



โรงพยาบาลแม่จริม
Maecharim Hospital

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลแม่จริม

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๗)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ที่ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยม ของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับ บริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยืนยันด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

โรงพยาบาลแม่จริม

สารบัญ

หลักการและเหตุผล	หน้า ๑
วัตถุประสงค์หลัก	หน้า ๒
การกำหนดยุทธศาสตร์	หน้า ๓
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่จริม	หน้า ๕
ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่จริม	หน้า ๑๒
ภาคผนวก	

หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ที่ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับ บริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแม่จริม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่ จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแม่จริมต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๔

หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่องแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเป็นแนวทางการขับเคลื่อนในด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๔ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ โดยมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแม่จริม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแม่จริมต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๕

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลแม่จริม บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลแม่จริม เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลแม่จริมเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติ ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้กำหนด ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ในหน่วยงานให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วม การไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยหรือ อดทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ในโรงพยาบาลแม่จริมเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกฝังจิตสำนึก วิถีคิด ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริตยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	๑. ประชุมชี้แจง การเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้ โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อน ในการปรับฐานความคิดของ การเป็น “บุคคลสาธารณะ การเป็นข้าราชการที่ดี ครอง ตน ครองคน ครองงาน”	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการ ไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากร ในโรงพยาบาลแม่จริม - เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร เป็นบุคลากรที่ดี มีพฤติกรรม บริการที่พึงประสงค์ ครองตน ครองคน ครองงาน	บุคลากรของ โรงพยาบาล แม่จริม	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ ได้รับการเสริมสร้าง จิตสำนึกไม่ทนต่อ การทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	งานพัฒนา บุคลากร
๒. วางระบบรากฐาน การนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร โรงพยาบาลแม่จริม เกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการ ไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากร ในโรงพยาบาลแม่จริม	บุคลากรของ โรงพยาบาล แม่จริม	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่มี ความเข้าใจและ ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	๑๖,๒๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. การสร้างจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดี ให้บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต เน้นการสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการ มีส่วนร่วมของทุกภาค ส่วน	๑. การขับเคลื่อนกิจกรรม ชมรม“ธนาคารความดี” โรงพยาบาลแม่จริม	๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดีขององค์กร และสังคม	บุคลากรของ โรงพยาบาล แม่จริม	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม มีจิตสำนึกในการ เป็นพลเมืองที่ดี	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	ชมรมธนาคาร ความดี
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๑. การบริหารงาน ที่โปร่งใสตามหลัก ธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	๑. จัดทำมาตรการ กลไกและ วางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานเปิดเผยการ ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผย ข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมา มี ความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ได้สะดวก	ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้	ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	- งาน ITA - คณะทำงาน บริหารจัดการ เว็บไซต์ โรงพยาบาล แม่จริม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. ประกาศเจตจำนงสุจริต ของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ป้องกัน การรับสินบน ป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหารและ บุคลากร โรงพยาบาลแม่จริม มีการประกาศ เจตนาธรรมที่แสดง เจตจำนงสุจริต ของการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและ นโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานและ ผู้บริหาร	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	- งาน ITA
๒. สนับสนุนแนวร่วม ปฏิบัติกับภาคเอกชน ในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดทำเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา และนำมา ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.ประกาศเจตนาธรรมในการ ปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยา ตามประกาศ	เพื่อแสดงถึงเจตนาธรรมหรือ คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และ บุคลากรใน โรงพยาบาลแม่จริม มีการประกาศ เจตนาธรรม ต่อต้านการทุจริต	-	ต.ค ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	-กลุ่มงาน เภสัชกรรม และคุ้มครอง ผู้บริโภค

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓.สร้างเครือข่ายการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการส่งเสริม การขายยา และการใช้ยาอย่าง ไม่เหมาะสม และมีช่องทาง ร้องเรียนและแจ้งข้อมูล การกระทำผิดให้แก่หน่วยงาน ที่รับผิดชอบโดยตรง						
๓. มาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน	๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทาง การปฏิบัติงานอย่างเป็น รูปธรรมในการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ - มาตรการการใช้รถราชการ	เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กระบวนการ และพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน โรงพยาบาลแม่จริม ในการ ป้องกันการทุจริตให้เท่าทัน ต่อสถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำ คู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๗ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน โรงพยาบาล ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	- งาน ITA

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- มาตรการการเบิกค่าตอบแทน การปฏิบัติราชการฯ - มาตรการการจัดหาพัสดุ						
มาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน(ต่อ)	๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินและการยืมพัสดุประเภทใช้สลับเปลี่ยนระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๗. จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กระบวนการ และพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ในโรงพยาบาลแม่จริม ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำ คู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๗ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน โรงพยาบาล ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	พ.ย. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	- งาน ITA
	๘.การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในการควบคุมและตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ ด้านกฎหมาย และกฎระเบียบการเงินการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	หัวหน้า หน่วยงานและ ผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วม อบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	- งาน ITA

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	คลังและพัสดุ เพื่อนำมาปฏิบัติ ได้อย่างจริงจัง						
	๙.กำกับติดตามการปฏิบัติงาน ตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงาน	บุคลากร ในโรงพยาบาล แม่จริม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน โรงพยาบาล ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	- งาน ITA
๔.จัดทำมาตรการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.กำหนดแนวทางปฏิบัติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.กำหนดช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๓.จัดทำรายงานเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและ กระบวนการปราบปราม การทุจริตให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้ กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความ ผิดถูกลงโทษทางวินัย อย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็น ธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อการทุจริต และพัฒนา เครือข่ายความร่วมมือกับ หน่วยงาน ทั้งภายใน และภายนอก	บุคลากร ในโรงพยาบาล แม่จริมและ ประชาชนทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตาม แนวทาง ที่กำหนดไว้	-	ต.ค ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	- งาน ITA

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕. การส่งเสริมคุณธรรม ของบุคลากรเพื่อการมี ส่วนร่วมในการสร้าง ความเข้มแข็งให้แก่ บวร	ร่วมใจทำความดีเพื่อ “บวร”	มุ่งเน้นการสร้างพลังเชิงบวก โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	บุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล แม่จริม
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
๑. การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปราบปราม การทุจริต	๑.สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรม ทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแส การกระทำผิดให้หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไลน์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการ ให้ข้อมูลการทุจริต ได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	- งาน ITA - คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล แม่จริม
	๒. กำกับติดตามการ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่ กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามการ ปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากร ในโรงพยาบาล แม่จริม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน โรงพยาบาล แม่จริมปฏิบัติงาน ตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล แม่จริม

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางวรารณณ์ พรมเกษา)
เจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายวชิระ สุขรักษ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
กระบวนการที่ ๑ กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
๑.ปลูกฝังจิตสำนึก วิธีคิด ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริตยึดถือประโยชน์ ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน	๑.ประชุมชี้แจง การ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนใน การปรับฐานความคิดของ การเป็น “บุคคลสาธารณะ การเป็นข้าราชการที่ดี ครอง ตน ครองคน ครองงาน”	- เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกการ ไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรใน โรงพยาบาลแม่จริม - เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากร เป็นบุคลากรที่ดี มี พฤติกรรมบริการที่ พึงประสงค์ ครองตน ครองคน ครองงาน	บุคลากรของ โรงพยาบาล แม่จริม	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ได้รับการ เสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทน ต่อการทุจริต	*ประชุมเจ้าหน้าที่ วันที่ ๒๓ ธ.ค.๖๖ โดยได้รับความ ร่วมมือจาก เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลแม่จริม ให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	.-บาท	.-บาท
๒. วางระบบรากฐาน การนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต	๑.อบรมให้ความรู้แก่ บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม การ รักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกการ ไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรใน โรงพยาบาลแม่จริม	บุคลากรของ โรงพยาบาล แม่จริม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจ และปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	*จัดกิจกรรม วันที่ ๒๕-๒๖ ธ.ค. ๖๖ โดยได้รับความ ร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ ของโรงพยาบาลแม่ จริมให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี	๑๖,๒๐๐.-	๑๖,๒๐๐.-	-

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
๓. การสร้างจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดี ให้บุคลากรใน หน่วยงานมีพฤติกรรม ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต เน้นการสร้าง วัฒนธรรมและ พฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการ มีส่วนร่วมของทุกภาค ส่วน	๑. การขับเคลื่อนกิจกรรม ชมรม“ธนาคารความดี” โรงพยาบาลแม่จริม	๑. เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดีของ องค์กร และสังคม	บุคลากรของ โรงพยาบาล แม่จริม	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม มีจิตสำนึกในการเป็น พลเมืองที่ดี	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแม่จริม ให้ความร่วมมือเป็น อย่างดีในทุกๆ กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	.-บาท	.-บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ								
๑. การบริหารงาน ที่โปร่งใสตามหลัก ธรรมาภิบาล ตาม เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน	๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มีการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบน เว็บไซต์ของ หน่วยงานเปิดเผย การดำเนินการ เกี่ยวกับการเปิดเผย ข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และ เป็น ปัจจุบัน ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารได้สะดวก	ประชาชน สามารถ เข้าถึงข้อมูล ได้	ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	รพ.แม่จริมได้จัดทำ มาตรการ กลไก และ วางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้ มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของ หน่วยงานเรียบร้อยแล้ว และสามารถดู ข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ https://www.maecharimhospital.org/attachments/view/?attach_id=๓๓๕๖๐๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	.- บาท	.- บาท

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑. การบริหารงาน ที่โปร่งใสตามหลัก ธรรมาภิบาล ตาม เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน (ต่อ)	๒. ประกาศเจตจำนงสุจริต ของการปฏิบัติหน้าที่ ราชการและนโยบายที่ เคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงานและ ผู้บริหาร	เพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ป้องกัน การรับสินบน ป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหารและบุคลากร โรงพยาบาลแม่จริมมีการ ประกาศเจตจำนงสุจริตที่ แสดงเจตจำนงสุจริตของ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และผู้บริหาร	ผู้บริหาร และบุคลากร ในโรงพยาบาลแม่จริม มีการประกาศ เจตจำนงต่อด้าน การทุจริต วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	.-บาท	.-บาท

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
๒. สนับสนุนแนวร่วม ปฏิบัติกับภาคเอกชน ในการต่อต้านการ ทุจริต	๑.จัดทำเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา และ นำมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.ประกาศเจตนารมณ์ใน การปฏิบัติตนตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยา ตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓.สร้างเครือข่ายการเฝ้า ระวังและตรวจสอบการ ส่งเสริม การขายยา และการใช้ยา อย่างไม่เหมาะสม และมี ช่องทางร้องเรียนและแจ้ง ข้อมูล การกระทำผิดให้แก่ หน่วยงาน ที่รับผิดชอบโดยตรง	เพื่อแสดงถึง เจตนารมณ์หรือ ค่านิยมที่จะปฏิบัติ หน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย สามารถ ตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากร ในโรงพยาบาลแม่จริม มี การประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหาร และบุคลากร ในโรงพยาบาลแม่จริม มีการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	.-บาท	.-บาท

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
๓. มาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน	๑. จัดทำคู่มือการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทาง การปฏิบัติงานอย่างเป็น รูปธรรมในการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับ - มาตรการการใช้รถ ราชการ - มาตรการการเบิก ค่าตอบแทนการปฏิบัติ ราชการฯ - มาตรการการจัดหาพัสดุ	เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กระบวนการ และ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรใน โรงพยาบาลแม่จริม ในการป้องกันการ ทุจริตให้เท่าทัน ต่อสถานการณ์การ ทุจริต	มีการจัดทำ คู่มือ/ แนวทาง อย่างน้อย ๗ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทางที่กำหนดไว้	*ดำเนินการจัดทำคู่มือ และแนวปฏิบัติต่าง เรียบร้อยแล้วและ สามารถดูข้อมูล เพิ่มเติมได้ที่ https://www.maecharimhospital.org/	ไม่ใช้ งบประมาณ	.-บาท	.-บาท

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
มาตรการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติ ชอบของหน่วยงาน (ต่อ)	๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินและการยืมพัสดุประเภทใช้สลับเปลี่ยนระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๗. จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในโรงพยาบาลแม่จริม ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๗ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	*ดำเนินการจัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติต่างเรียบร้อยแล้วและสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ https://www.maecharimhospital.org/	ไม่ใช้งบประมาณ	.-บาท	.-บาท
	๘.การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในการควบคุมและตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ ด้านกฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ เพื่อนำมาปฏิบัติได้อย่างจริงจัง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	หัวหน้าหน่วยงาน และ ผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มี ความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ในวันที่ ๑๖ -๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖ หัวหน้าหน่วยงานและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการเงินและบัญชี งานพัสดุได้เข้าร่วมการอบรมครบ ๑๐๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	.-บาท	.-บาท

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน (ต่อ)	๙.กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในโรงพยาบาลแม่จริม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานและยังไม่พบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	.-บาท	.-บาท
๔.จัดทำมาตรการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.จัดทำรายงานเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท้าทันต่อการทุจริต และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก	บุคลากรในโรงพยาบาลแม่จริมและประชาชนทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามแนวทางที่กำหนดไว้	โรงพยาบาลแม่จริมได้จัดทำคู่มือและแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่จริมทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	.-บาท	.-บาท

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
๕. การส่งเสริม คุณธรรมของบุคลากร เพื่อการมีส่วนร่วมใน การสร้างเสริมความเข้มแข็ง ให้แก่ บวร	ร่วมใจทำความดีเพื่อ “บวร”	มุ่งเน้นการสร้างพลังเชิง บวกโดยให้บุคลากรมี ส่วนร่วม ในการสร้าง ความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	บุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแม่จริม ให้ความร่วมมือเป็น อย่างดีในทุกๆ กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	.- บาท	.-บาท
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต								
๑.การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปราบปราม การทุจริต	๑.สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรม ทางสังคม และ/หรือ กฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการ แจ้งเบาะแสการ กระทำผิดให้ หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทร ศัพท,ไปรษ ณีย์ เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ ข้อมูลการทุจริตได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	โรงพยาบาลแม่จริมได้ ดำเนินการสร้าง ช่องทางสื่อเรียบริย แล้ว โดยใช้ช่องทาง โทรศัพท์,ไปรษณีย์ เว็บไซต์, Facebook,ตู้ รับฟังความคิดเห็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	.-บาท	.-บาท
	๒. กำกับติดตามการ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทางที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากร ใน โรงพยาบาล แม่จริม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน โรงพยาบาล แม่จริมปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทางที่กำหนด ไว้	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ได้ดำเนินงานตามคู่มือ ปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	-บาท	-บาท

ภาคผนวก



- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข.. เอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ กรุงเทพมหานคร. กระทรวงสาธารณสุข., ๒๕๖๗

ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน”



กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร
ในวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลแม่จริม



อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย



เจ้าหน้าที่ร่วมใจทำกิจกรรมความดีเพื่อสังคม



กิจกรรมรณรงค์คัดเข้มชัดและสวมหมวกกันน็อก ๑๐๐%





เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๕ส



เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่จริม ร่วมกิจกรรม ๕ส และร่วมทำแนวกันไฟ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่จริม ตำบลหนองแดง อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ๐ ๕๕๗๖ ๕๐๓๖

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๓๒๙

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ที่
ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือค้ำประกันว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและ
เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และ
แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลแม่จริม ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ
๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และขออนุมัตินำรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์
ของหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิริยะ สุขรักษ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลแม่จริม

ทราบ / อนุมัติ

(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลแม่จริม
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่จริม

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลแม่จริม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลแม่จริม
๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลแม่จริม
๓. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

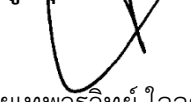
Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นายวิชระ สุขรักษ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง


(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(นางวราภรณ์ พรหมเกษ)
เจ้าพนักงานพัสดุ
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗