



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลแม่จรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โรงพยาบาลแม่จรม จังหวัดน่าน

## หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่องแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเป็นแนวทางการขับเคลื่อนในด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ โดยมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแม่จริม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแม่จริมต่อไป

## เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

## วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลแม่จริม บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลแม่จริม เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลแม่จริมเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติ ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้กำหนด ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ในหน่วยงานให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วม การไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยหรือ อดทนต่อการทุจริต

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ในโรงพยาบาลแม่จริมเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตเน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	๑. การขับเคลื่อนกิจกรรมชมรม“ธนาคารความดี”โรงพยาบาลแม่จริม	๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม  ๒. เพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กรและสังคม	บุคลากรของโรงพยาบาลแม่จริม	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองที่ดี	๓,๐๐๐.๐๐	ต.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	ชมรมธนาคารความดี
	๒.ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลแม่จริม	บุคลากรของโรงพยาบาลแม่จริม	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลแม่จริมได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	งานพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	-กลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป (ITA) -งานศูนย์ข้อมูล
	๒. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลแม่จริม มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ธ.ค. ๒๕๖๕	ผู้บริหาร และ บุคลากรทุกคน

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินและขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในหน่วยงาน ๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ - มาตรการการใช้รถราชการ - มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการฯ - มาตรการการจัดหาพัสดุ	เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลแม่จริม ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๗ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	ไม่ใช่ งบประมาณ	พ.ย. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ITA)

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน(ต่อ)	๖.จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลแม่จริม ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๗ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	ไม่ใช่ งบประมาณ	พ.ย. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป (ITA)
	๗.การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในการควบคุมและตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ ด้านกฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ เพื่อนำมาปฏิบัติได้อย่างจริงจัง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	หัวหน้า หน่วยงาน และ ผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑๐,๐๐๐.-	พ.ย. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA)
	๘.กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรใน โรงพยาบาล แม่จริม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	ไม่ใช่ งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA)



กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. สนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.จัดทำเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา และนำมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.ประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>๓.สร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังและตรวจสอบการส่งเสริมการขายยา และการใช้ยาอย่างไม่เหมาะสม และมีช่องทางร้องเรียนและแจ้งข้อมูลการกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง</p>	<p>เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลแม่จริม มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>-กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค</p>

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. จัดทำมาตรการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ  ๒. กำหนดช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ  ๓. จัดทำรายงานเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างและพัฒนา กลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริตให้ มีความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบังคับใช้ กฎหมาย เพื่อให้ ผู้กระทำความผิดถูก ลงโทษทางวินัยอย่าง รวดเร็ว โปร่งใส เป็น ธรรม ถูกต้องตามหลัก กฎหมาย เท้าทันต่อการ ทุจริต และพัฒนา เครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก	บุคลากรใน โรงพยาบาล แม่จริมและ ประชาชน ทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามแนว แนวทางที่กำหนดไว้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA)
๕. การส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานผ่านกลไก “ชมรมธนาคารความดี”	บันทึกความดีผ่านระบบ ออนไลน์	๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม  ๒. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบ อย่างที่ดีขององค์กรและ สังคม	บุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม	ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	๓,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	ชมรมธนาคาร ความดี

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖. การส่งเสริมคุณธรรม ของบุคลากรเพื่อการมี ส่วนร่วมในการสร้างความ เข้มแข็งให้แก่ บวร	ร่วมใจทำความดีเพื่อสังคม	มุ่งเน้นการสร้างพลังเชิง บวกโดยให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	บุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
<b>๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</b>							
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการ ทุจริต	๑.สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ทาง สังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทาง สังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้ง ข้อร้องเรียนการกระทำ ผิดให้หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ ข้อมูลการทุจริตได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป (ITA) -งานศูนย์ข้อมูล

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ  
(นางวราภรณ์ พรมเกษา)  
เจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ  
(นายวชิระ สุขรักษ์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จริม ตำบลหนองแดง อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน  
ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๑๖๗ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่จริม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

ด้วย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าว สามารถนำไปใช้ในการขับเคลื่อนในด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนดังกล่าว บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลแม่จริม เสร็จเรียบร้อยแล้ว และเห็นควรแจ้งประกาศแผนปฏิบัติการดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลแม่จริมทราบและถือปฏิบัติต่อไป โดยการแจ้งประกาศทั้งการเผยแพร่บนเว็บไซต์ [www.maecharimhospital.org](http://www.maecharimhospital.org) ของโรงพยาบาลและติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวชิระ สุขรักษ์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายเทพสวัสดิ์ ใจจะดี)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลแม่จริม  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่จริม

วัน/เดือน/ปี : ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลแม่จริม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ: .....

รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายวชิระ สุขรักษ์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม  
วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางวราภรณ์ พรหมเกษ)  
เจ้าพนักงานพัสดุ  
วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕