

แผนพัฒนาบุคลากร แผนงาน/โครงการพิเศษ ปีงบประมาณ 2566

โรงพยาบาลแม่จริม 2566

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ				หมายเหตุ
						บำรุง	PPB	งปม.	อื่นๆ	
1	การประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี 2566	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำเร็จ	กกบ. รพ.แม่จริม	40,000.00	40,000.00				กกบ.
2	แผน 9 : การพัฒนาระบบงานอาชีพอนามัยและความปลอดภัย (Occupation)	1.เพื่อส่งเสริมสุขภาพบุคลากร โรงพยาบาลแม่จริมที่มีน้ำหนักและ รอบเอวเกินตามมาตรฐาน ให้มี สุขภาพดี	1.ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานอาชีพอนามัยและความ ปลอดภัย (ระดับ 4) 2.ร้อยละ 25 ของบุคลากรที่มี น้ำหนัก และรอบเอวเกิน มี น้ำหนักและรอบเอวลดลง	บุคลากรใน รพ. แม่จริม	7,100.00	7,100.00				อมรินทร์
3	แผน 17 : การพัฒนางานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลแม่จริม	เพื่อดำเนินงานสุขาภิบาลและ สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลให้เป็นไป ตามมาตรฐาน	ความสำเร็จของการดำเนินงาน สุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาล	สวล.ใน รพ.แม่จ ริม	9,275.00		9,275.00			สาธิตา
4	แผน 19 : พัฒนาและบำรุงรักษาระบบประปา /ระบบบำบัดน้ำเสียใน โรงพยาบาลแม่จริม	เพื่อพัฒนาและควบคุมกำกับคุณภาพ ระบบประปาและระบบบำบัดน้ำเสีย	ความสำเร็จของการดำเนินงาน สุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาล	5 ระบบใน รพ. แม่จริม	73,300.00		73,300.00			สาธิตา
5	แผน 20 : พัฒนาระก้าจัดของเสียและมูลฝอย(ขยะ)ในโรงพยาบาลแม่จริม	เพื่อพัฒนาระบบการจัดการขยะมูล ฝอยใน รพ.	ปริมาณขยะทั่วไปลดลงจากปีที่ ผ่านมา	ทุกกลุ่มงาน ใน รพ.แม่จริม	-					สาธิตา
6	โครงการ 4 : บูรณาการอาชีพอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาลแม่จริม			บุคลากรใน รพ. แม่จริม	32,292.00	32,292.00				สาธิตา

แผนพัฒนาบุคลากร แผนงาน/โครงการพิเศษ ปีงบประมาณ 2566

โรงพยาบาลแม่จรม 2566

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ				หมายเหตุ
						บำรุง	PPB	งปม.	อื่นๆ	
7	แผนงาน: 23 แผนงานพัฒนาศักยภาพการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในโรงพยาบาล	1. เพื่อให้ความรู้และเสริมทักษะการดูแลการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลได้รับการฝึกอบรม100% 2. ผู้เข้ารับการอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้สามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง	ทีมIT network	2,000.00	2,000.00				มานพ
8	แผนงาน: 24 แผนประชุมติดตามการดำเนินงานในโรงพยาบาล	1. เพื่อกำกับ ติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและมีประสิทธิภาพ	1.คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมีการประชุมกำกับติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล	กทบ.ใน รพ.แม่จรม11 คน	13,200.00	13,200.00				มานพ
9	แผนงาน 1 : แผนงานการปฏิบัติงานการพัฒนาทักษะบุคลากรสาธารณสุขในการส่งเสริมสุขภาพ เครือข่ายสาธารณสุข 5 อำเภอ สังกัด สสจ.น่าน	1.-ให้บุคลากรสาธารณสุขมีการทำงานเป็นทีม 2.สมรรถภาพร่างกายของบุคลากรสาธารณสุขดีขึ้น 3.เพื่อเป็นการพบปะ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ สร้างความร่วมมือการเรียนรู้ การทำงานที่ดี ร่วมกันเป็การประสานสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	1.ประเมินผลจำนวนบุคลากรสาธารณสุขผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ 2.ประเมินผลจากการสรุปผลการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะบุคลากรสาธารณสุขในการส่งเสริมสุขภาพ เครือข่ายสาธารณสุข 5 อำเภอ	บุคลากร โรงพยาบาลแม่จรม	30,000.00	30,000.00				วชิระ

แผนพัฒนาบุคลากร แผนงาน/โครงการพิเศษ ปีงบประมาณ 2566

โรงพยาบาลแม่จรม 2566

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ				หมายเหตุ
						บำรุง	PPB	งปม.	อื่นๆ	
10	แผนงาน 2 : แผนงานประชุมวิชาการพัฒนาทักษะบุคลากรสาธารณสุข ในการส่งเสริมสุขภาพโรงพยาบาลแม่จรม	1.-ให้บุคลากรสาธารณสุขมีการทำงานเป็นทีม 2.สมรรถภาพร่างกายของบุคลากรสาธารณสุขดีขึ้น 3.เพื่อเป็นการพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ สร้างความร่วมมือการเรียนรู้ การทำงานที่ดีร่วมกันเป็นการประสานสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	1.ประเมินผลจำนวนเจ้าหน้าที่รพ.แม่จรมผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ 2.ประเมินผลจากการสรุปผลการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะบุคลากรสาธารณสุขในการส่งเสริมสุขภาพรพ.แม่จรม	จนท.รพ.แม่จรม 105.คน	30,500.00	30,500.00				วชิระ
11	แผนงาน 3 : การอบรมเจ้าหน้าที่พัสดุ/การเงินและบัญชี ประจำปี งบประมาณ 2566	-เพิ่มพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการเงินบัญชี และพัสดุ	1.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	บุคลากรกลุ่มงานบริหารฯ	10,000.00	10,000.00				วชิระ
12	แผนงาน 4 : แผนงานเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ รพ. แม่จรม	-เพิ่มพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานทุกกลุ่มงานประจำปี 2566	1.เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลได้รับการฝึกอบรม100% 2. ผู้เข้ารับการอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้สามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง	จนท.รพ.แม่จรม 105.คน	30,390.00	30,390.00				วชิระ
13	แผนงาน 5 : แผนงานเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ รพ. แม่จรม	-เพิ่มพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานทุกกลุ่มงานประจำปี 2566	1.เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลได้รับการฝึกอบรม100% 2. ผู้เข้ารับการอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้สามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง	จนท.รพ.แม่จรม 105.คน	30,390.00	30,390.00				วชิระ

แผนพัฒนาบุคลากร แผนงาน/โครงการพิเศษ ปีงบประมาณ 2566

โรงพยาบาลแม่จริม 2566

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ				หมายเหตุ
						บำรุง	PPB	งปม.	อื่นๆ	
14	โครงการ : อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเสริมสร้างพลังบวกองค์กรแห่งความสุข	เพื่อให้บุคลากรมีพลังความสุขในการทำงาน มีพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่ดี	ผลการประเมินค่าเฉลี่ยความสุขคนทำงานภาพรวมขององค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	จนท.รพ.แม่จริม	132,540.00	132,540.00				วชิระ
15	อบรม CPR (BLS) จนท.รพ.และ รพ.สต. 80 คน(แบ่ง2กลุ่มๆละ40คน) 1.อาหาร1มื้อX70บ.X40คนX2วัน = 5,600 2.อ.ว่าง2มื้อX25บ.X40คนX2วัน = 4,000 3.สำเนา80ชุดX20แผ่นX.75บ.= 1,200 4.ค่าวัสดุอบรม1,000บ.			จนท.รพ.แม่จริม	11,800.00	11,800.00				ศิริวัฒน์
16	อบรมซ้อมแผนอุบัติเหตุ 1.อาหาร1มื้อX70บ.X60คนX1วัน = 4,200 2.อ.ว่าง2มื้อX25บ.X60คนX1วัน = 3,000 3.สำเนา60ชุดX20แผ่นX.75บ.= 900 4.ค่าวิทยากร 2 คน ชม.ละ 600 บาท x 6 ชม = 7,200 5.ค่าวัสดุอบรม2,000บ. 6.ค่าสถานที่ 1800 บาท/วัน 1 วัน			จนท.รพ.แม่จริม	19,100.00	19,100.00				ศิริวัฒน์

แผนพัฒนาบุคลากร แผนงาน/โครงการพิเศษ ปีงบประมาณ 2566

โรงพยาบาลแม่จริม 2566

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ				หมายเหตุ
						บำรุง	PPB	งปม.	อื่นๆ	
17	อบรม ATLS Dr.3 /RN23 (แบ่ง2กลุ่มๆละ 13คน) 1.อาหาร1มื้อX70บ.X13คนX2วัน = 1,820 2.อ.ว่าง2มื้อX25บ.X13คนX2วัน = 1,300 3.สำเนา26ชุดX20แผ่นX.75บ. = 390 4.ค่าวัสดุ 2,000บ.			จนท.รพ.แม่จริม	5,510.00	5,510.00				ศิริวัฒน์
18	อบรม การตรวจและแปลผลEKG STEMI Dr.3 /RN23 (แบ่ง2กลุ่มๆละ 13คน) 1.อาหาร1มื้อX70บ.X13คนX2วัน = 1,820 2.อ.ว่าง2มื้อX25บ.X13คนX2วัน = 1,300 3.สำเนา26ชุดX20แผ่นX.75บ. = 390 4.ค่าวัสดุ 2,000บ.			จนท.รพ.แม่จริม	5,510.00	5,510.00				ศิริวัฒน์
19	ประชุมเชิงปฏิบัติการวิกฤตทางสูติกรรมและ NCPR จนท.รพ.และ รพ. สต. 30 คน(แบ่ง2กลุ่มๆละ15คน) 1.อาหาร1มื้อX70บ.X15คนX2วัน = 2100 2.อ.ว่าง2มื้อX25บ.X15คนX2วัน = 1500 3.ค่าวัสดุอบรม2,000บ.			จนท.รพ.แม่จริม	5,600.00	5,600.00				เบญจมาภรณ์

แผนพัฒนาบุคลากร แผนงาน/โครงการพิเศษ ปีงบประมาณ 2566

โรงพยาบาลแม่จริม 2566

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ				หมายเหตุ
						บำรุง	PPB	งปม.	อื่นๆ	
20	ประชุมติดตามการพัฒนางานอนามัยแม่และเด็กเครือข่ายอำเภอแม่จริม 15 คน 1.อาหาร1มื้อX70บ.X15คนX4 ครั้ง = 4200 2.อ.ว่าง2มื้อX25บ.X15คนX4 ครั้ง= 3000			จนท.รพ.แม่จริม	7,200.00	7,200.00				เบญจมาภรณ์
21	อบรม การตรวจและแปลผลNST การบริหารยาทางสูติกรรม (แบ่ง2 กลุ่มๆละ 13คน) 1.อาหาร1มื้อX70บ.X13คนX2วัน = 1,820 2.อ.ว่าง2มื้อX25บ.X13คนX2วัน = 1,300 3.สำเนา26ชุดX20แผ่นX.75บ. = 390 4.ค่าวัสดุ 2,000บ.			จนท.รพ.แม่จริม	5,490.00	5,490.00				เบญจมาภรณ์
22	ประชุมวิชาการการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองสำหรับเจ้าหน้าที่ พยาบาล 17 คน 2.เจ้าหน้าที่รพ.สต. 8 คน 1.อาหาร1มื้อx70บ.x23คนx1วัน =1,750 บาท 2.อาหารว่าง 2 มื้อ 25บ.*25คน*1วัน =1250 บาท 3.ค่าตอบแทนวิทยากร 600บาทต่อชม.จำนวน6 ชม.=3,600 บาท 4.ค่าวัสดุ 1,000 บาท			จนท.รพ.แม่จริม	7,600.00	7,600.00				จิรารัตน์

แผนพัฒนาบุคลากร แผนงาน/โครงการพิเศษ ปีงบประมาณ 2566

โรงพยาบาลแม่จริม 2566

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ				หมายเหตุ
						บำรุง	PPB	งปม.	อื่นๆ	
23	รับการติดตามนิเทศงานทันตสาธารณสุขจาก สสจ.น่าน	เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานทันตสาธารณสุขและผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของอำเภอแม่จริม	1. ร้อยละสถานบริการจัดบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ 2. จำนวนตำบลพื้นที่ ศูนย์เด็กเล็ก มาตรฐานทันตสุขภาพ โรงเรียนฟันนดี	ทันตบุคลากรจาก สสจ.และอำเภอแม่จริม จำนวน 25 คน (ค่าอาหารและอาหารว่าง 25x100=2,500 บาท)	2,500.00	2,500.00				กมลภัทร
24	แผนพัฒนารับรองคุณภาพโรงพยาบาล	เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพ	โรงพยาบาลผ่านการประเมิน HA	จนท.รพ.แม่จริม	100,000.00	100,000.00				กมลภัทร
รวมงบประมาณทั้งสิ้น					611,297.00	528,722.00	82,575.00	.	.	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น					611,297.00	#หกแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันสองร้อยเก้าสิบเจ็ดบาทถ้วน#				

ลงชื่อ  ผู้จัดทำ

(นายมานพ สีสุมарт)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

ลงชื่อ



(นายวชิระ สุขรักษ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบ

ลงชื่อ



(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จริม อ.แม่จริม จ.น่าน โทร.๐๕๔-๗๖๙๐๓๖

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๓๖๓ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานโรงพยาบาลแม่จริม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้กำหนด MOIT๖ ผู้บริหารแสดงแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและมีการเผยแพร่ คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแผนเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำประกาศดังกล่าว พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่จริม ([www.Maecharimhospital.org](http://www.Maecharimhospital.org))

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนาม

(นายวชิระ สุขรักษ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

ทราบ/อนุมัติ


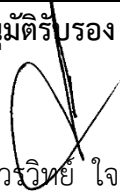

(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลแม่จริม  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่จริม วัน/เดือน/ปี : ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หัวข้อ: การเผยแพร่นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลแม่จริม รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) 1. บันทึกข้อความขออนุมัติเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล 2. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ 3. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Linkภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ: .....	
รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวิริยะ สุขรักษ์) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายเทพวริทธิ์ ใจจะดี) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางวราภรณ์ พรมเกษ) เจ้าพนักงานพัสดุ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	