



**ประกาศโรงพยาบาลแม่จริม**  
**นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลแม่จริม**

-----

บุคลากรถือว่าเป็นทรัพยากรที่เป็นปัจจัยสำคัญและมีค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการขององค์กรโรงพยาบาลแม่จริมจึงได้กำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นสำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทำให้ บุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดี เกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีศักยภาพเพิ่มขึ้นส่งผลให้โรงพยาบาลแม่จริมเป็นองค์กรแห่งความสุข โรงพยาบาลแม่จริมจึงได้กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านต่างๆดังนี้

**๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง**

**เป้าประสงค์** วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการรอบ อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

**กลยุทธ์**

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของโรงพยาบาลแม่จริม

๒. จัดทำสมรรถนะของบุคลากร และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน

๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

**๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร**

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กรเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

**กลยุทธ์**

๑. จัดทำแผนบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของโรงพยาบาลแม่จริม

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของโรงพยาบาลแม่จริม  
๕. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอด  
ความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๖. มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้และนำผล  
มาพัฒนาและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

### ๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร  
จัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอน  
ของงานปริมาณของเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการบริหารงานด้านบุคลากรได้  
อย่างมีประสิทธิภาพ

#### กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร
๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน  
เพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพื่อขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต
๔. ให้ปรับปรุงฐานข้อมูลที่รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ โดยให้ปฏิบัติตามแผน  
แม่บทสารสนเทศของโรงพยาบาลแม่จริม งานการเจ้าหน้าที่ต้องมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ  
อย่างต่อเนื่อง

### ๔. นโยบายด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์ เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้  
ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและ  
สมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ การจัดสวัสดิการ  
ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด  
และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

#### กลยุทธ์

๑. มีระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ
๒. จัดระบบสาธารณูปโภคอำนวยความสะดวกและปลอดภัย
๓. จัดสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัยที่ปลอดภัย
๔. เชิดชูพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและสร้างคุณประโยชน์ให้กับองค์กร
๕. จัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร

### ๕. นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารของบุคลากร

๑. มีการกระจายอำนาจตามโครงสร้างส่วนราชการโรงพยาบาลแม่จริม
๒. มีการประชุมงานระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่องทุกเดือน
๓. สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรมของหน่วยงานและองค์กร
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการต่างๆที่โรงพยาบาลกำหนด

## ๖. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยต่อสุขภาพของบุคลากร

๑. บุคลากรทุกคนจะต้องปฏิบัติตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย – seiri, seiton, seiso, seiketsu และ shitsuke) ในสถานที่ทำงานอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและโรคเนื่องจากการทำงาน

๒. บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยงของโรงพยาบาลและมีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

๓. โรงพยาบาลแม่จริมได้ส่งเสริมและสนับสนุนมาตรการการกั้นกั้นปลอดภัยร้อยเปอร์เซ็นต์โดยกำหนดให้พื้นที่โรงพยาบาลแม่จริมเป็นพื้นที่สวมหมวกนิรภัยและคาดเข็มขัดนิรภัยทุกครั้งก่อนเข้าโรงพยาบาลแม่จริม

๔. สอดส่องดูแล และป้องกันมิให้บุคลากร เสพ ครอบครอง ใช้ แจกจ่าย หรือขายสารเสพติด หรือยาที่ใช้ผิดวัตถุประสงค์ ทั้งในและนอกสถานที่ทำงาน ตลอดจนระยะเวลาการทำงาน โดยกำหนดบทลงโทษขั้นรุนแรง และดำเนินการทางกฎหมายทันที ในกรณีที่ตรวจพบ

๕. อนุญาตให้นำบุคลากรเสพเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ ยาเสพติดหรือสารเสพติด อื่น ๆ ในโรงพยาบาล

## ๗. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมความโปร่งใส การปฏิบัติราชการ

๗.๑ ด้านวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

๑. ผู้บริหารเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์ สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติทางด้านป้องกันและปราบปรามทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันกำหนดอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลเพื่อใช้ถือปฏิบัติร่วมกันให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๗.๒ ด้านความโปร่งใส

๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วนชัดเจน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ผ่านช่องทางสาธารณะ

๒. การตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียผลประโยชน์

๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๔. มีระบบจัดการเรื่องร้องเรียน

๗.๓ ด้านความรับผิดชอบต่อผู้บริหารและบุคลากร

๑. ผู้บริหารทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของหน่วยงานที่มีผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๒. โรงพยาบาลพร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบต่อ ซึ่งส่งผลเสียหายต่อทางราชการ

๗.๔ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน


๑. บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงาน บุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นรูปธรรม

๓. ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงาน  
ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)  
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จริม อ.แม่จริม จ.น่าน โทร.๐๕๔-๗๖๙๐๓๖

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๒๖๔ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ  
ขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานโรงพยาบาลแม่จริม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

ตามที่โรงพยาบาลแม่จริม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม,รองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑-๒๕๘๐)รวมทั้งดำเนินการให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ภายใต้แนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลแม่จริมจึงขออนุญาตนำประกาศดังกล่าว พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลแม่จริม ([www.Maecharimhospital.org](http://www.Maecharimhospital.org)) และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่ว กัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนาม

(นายวชิระ สุขรักษ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

ทราบ/อนุมัติ

(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลแม่จริม

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่จริม

วัน/เดือน/ปี : ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

หัวข้อ: การเผยแพร่นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลแม่จริม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1. บันทึกข้อความขออนุมัติเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข
2. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลแม่จริม
3. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ: .....

รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายวชิระ สุทธิรักษ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางวราภรณ์ พรหมเกษรา)

เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗