



แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน



สร้างคน



สร้างสุข



สร้างเศรษฐกิจ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

[illegible]

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

[illegible]

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ที่	แผนงาน/โครงการ	แหล่ง งบประมาณ	รวมงบประมาณ	คณะที่ รับผิดชอบ	สถานะแผนฯ/โครงการ			ผลการดำเนินการ			สถานะการเบิกจ่าย		คณะทำงาน ที่ รับผิดชอบ
	ประมาณการณ์รายรับ ปี ๒๕๖๖				อนุมัติ จาก	ยัง ไม่อนุมัติ	ยกเลิก	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	เบิกแล้ว (บาท)	คงเหลือ (บาท)	
๕ Health - Related Economy Excellence (ด้านเศรษฐกิจสุขภาพเป็นเลิศ)													
๔๕	แม่จริม	เงินบำรุง	-										เภสัชกรรม
รวมงบประมาณ :			๙๘๙,๓๑๐.๐๐	# แก้วแสนแปดหมื่นเก้าพันสามร้อยสิบบาทถ้วน #									
													
	(นายมานพ สีสุมาตย์)			((นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี))				(.....)					
	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน			ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม				นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน					
	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์						ผู้เห็นชอบแผน			ผู้อนุมัติแผน			
	ผู้เสนอแผน												

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายพื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๘	แผน ๘ : บริการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในกลุ่มสตรีวัยเจริญพันธุ์	๑.สำรวจกลุ่มสตรีอายุ ๓๐-๖๐ ปีเพื่อขึ้นทะเบียน ๒.)จัดทำแผ่นพับความรู้เรื่องมะเร็งปากมดลูกและเรื่อง การตรวจเต้านมด้วยตนเอง ๓.)ส่งหนังสือเชิญชวนตรวจมะเร็งปากมดลูก ถึงสตรี กลุ่มเป้าหมายเป็นรายบุคคล ๔.)ให้บริการตรวจ Papsmear ๕.)จัดบริการให้ความรู้ เรื่องการตรวจเต้านมด้วยตนเอง ได้อย่างถูกต้อง ๖.)บันทึกผลการปฏิบัติงานลงใน Pro HosXP / Papregist /ส่งต่อผู้ที่พบภาวะผิดปกติเพื่อรับการรักษา ตามระบบ ๗.)ประเมินความพึงพอใจและสรุปผล	สตรีอายุ ๓๕ปีขึ้นไป ต. หนองแดง	คัดกรองมะเร็งปากมดลูก ๑.)ค่าถ่ายเอกสารแผ่นพับความรู้ ๑๐๐แผ่น X ๒ บาท ๒.)ค่าถ่ายเอกสารหนังสือเชิญ ๒๐๐แผ่น X ๑บาท ๓.)ค่าถ่ายเอกสารแบบคัดกรองมะเร็งปากมดลูก จำนวน ๑๐๐ แผ่น x ๑ บาท คัดกรองมะเร็งเต้านม ๑.)หนังสือเชิญเข้าร่วมการคัดกรองมะเร็งเต้านม ๑๐๐ x ๑ ใบ ๒.)ค่าเบี้ยเลี้ยง จนท.ออกพื้นที่ให้ความรู้ ๕คน X ๑๒๐บาท X ๔ครั้ง(๒มบ./ครั้ง) ๓.)ค่าถ่ายเอกสารแผ่นพับความรู้ ๑๐๐แผ่น X ๒ บาท ๔.)ค่าถ่ายเอกสารแบบสอบถาม ๒๐๐แผ่น X ๑ บาท	๓,๑๐๐.๐๐			/	/	/	/	/							บุษบา

[illegible]

[illegible]

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายพื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๒	แผน ๑๒ : พัฒนาการเฝ้าระวัง และป้องกันโรคไวรัสตับอักเสบบีและซี	๑.จัดตั้ง และประชุมทีมงานเฝ้าระวัง และป้องกันโรคไวรัสตับอักเสบบีและซี ทั้งในระดับหน่วยงานและภาคีเครือข่าย ๒.ให้บริการคัดกรองเจาะเลือดคัดกรองไวรัสตับอักเสบบีและซีในกลุ่มประชากรที่เกิดก่อนปี ๒๕๓๕ และกลุ่มผู้ป่วยเอชไอวีและในบุคลากรสาธารณสุข ๓.นัดหมายผู้ที่ตรวจพบว่ามีติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบีและซีเข้าสู่ระบบการรักษาโดยให้มาเจาะlab เพื่อรักษาไวรัสตับอักเสบบีและซีตามแนวทาง	๑.ทีมผู้รับผิดชอบงานไวรัสตับอักเสบบีและซี (หน่วยงาน ๘ คน / ภาคีฯ ๙ คน) ๒.ประชากรที่เกิดก่อนปี ๒๕๓๕ ในตำบลหนองแดงจำนวน ๔๐๐ คน + ผู้ป่วยเอชไอวีจำนวน ๒๔ คนและกลุ่มบุคลากรสาธารณสุข ๙๙ คน ๓.ประชากรที่เกิดก่อนปี ๒๕๓๕ ในตำบลหนองแดงจำนวน ๔๐๐ คน ๔.กลุ่มผู้ป่วยเอชไอวีจำนวน ๒๔.คน ๕. กลุ่มบุคลากรสาธารณสุขตรวจไวรัสตับอักเสบบี จำนวน ๙๓ คน ตรวจไวรัสตับอักเสบบีจำนวน ๙๖ คน	๑.ค่าอาหารประชุมทีม ๕๐บาทX ๒๐คนX๑มือ ๒.ค่าอาหารว่างประชุมทีม ๒๕บาทX๒๐คนX๑มือ ๓.ค่าเอกสารประชุม ๓๐๐บาท	๒,๓๐๐.๐๐			/	/	/	/	/	/	/				จุรีรัตน์

[illegible]

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายพื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๔	แผน ๑๔ : การจัดการอนามัยโรงเรียน และโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ ต.หนองแดง	๑.ประเมินความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมโดยใช้แบบประเมินความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพตามสุขบัญญัติแห่งชาติ ๒.ตรวจคัดกรองสุขภาพนักเรียน ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง โดยจนท.สธ ในกรณีที่พบความผิดปกติ ส่งต่อพบแพทย์ ๓.เจาะเลือดปลายนิ้วเพื่อคัดกรองภาวะซีด (Hct) ปีละ ๑ ครั้ง รณรงค์ให้เสริมธาตุเหล็ก ให้ยาเม็ด FF ๒๐๐ mg /น้ำเสริมธาตุเหล็ก ๖๐mg/สัปดาห์ **ยกเว้นผู้ที่มีความผิดปกติ ที่แพทย์วินิจฉัยแล้ว ๔.เฝ้าระวังภาวะโภชนาการ โดยชั่งน้ำหนักและวัดส่วนสูง ทุก ๑ เดือน โดยครูอนามัยและนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อติดตามภาวะโภชนาการในเด็กนักเรียน ๕.จัดกิจกรรมร่วมกับโรงเรียนในการแก้ไขปัญหาเด็ก เริ่ม อ้วน อ้วน เตี้ย ผอม ในโรงเรียนเป็นรายบุคคล ๖.ให้วัคซีนสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค MMR BCG (ชั้น ป.๑) ในกรณีที่ไม่มีประวัติได้รับวัคซีนมาก่อน OPV dT ในรายที่ได้รับวัคซีนไม่ครบตามเกณฑ์ dT (ชั้น ป.๖ทุกราย) วัคซีน HPV (นักเรียน หญิง ป.๕)พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลใน HosXP ตามรอบบันทึก ๗.จัดประชุมครูอนามัยโรงเรียน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑.นักเรียนชั้นป.๑ ถึง ป.๖ รร.ในเขต ต.หนองแดง	๑.)ค่าถ่ายเอกสาร ๓๐๐ ชุด * ๒ แผ่น * ๔ บาท (สุมประเมินความรู้นักเรียนทั้งหมด ๓ โรงเรียน โรงเรียนละ ๕๐ คน ๒ ครั้งก่อนและหลัง	๑,๒๐๐.๐๐			/	/	/	/	/	/	/	/			ณรงค์ฤทธิ์

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายพื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒๑	แผน ๒๑: การพัฒนา งานสุขาภิบาลและ สิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาลแม่จรม	๑.ทบทวนนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย เป็นลายลักษณ์อักษรและติดประกาศ ๒.ประเมินสภาพปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและความ ปลอดภัย จากปีที่ผ่านมาและจัดลำดับความสำคัญในการ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมและอาชีวอนามัยฯ ๓.การสำรวจและตรวจประเมินสิ่งแวดล้อมด้านอนามัย และวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาลและการลด ใช้พลังงาน ๔.ประเมินตนเองตามมาตรฐาน G&C Hos (คงระดับดี มาก), สุขาภิบาลอาหารโรงครัว ๕.ประเมินความเสี่ยงด้านวิศวกรรมความปลอดภัยใน โรงพยาบาล ๖.สำรวจความพึงพอใจในการใช้และให้บริการในส่วน ของอาคาร สถานที่ ระบบประปา บำบัดน้ำเสีย ขยะ ๗.การดำเนินงานENV สัญจร ระดับจังหวัด ๘.ปรับปรุงจุดพักขยะทั่วไป ๙.จ้างเหมาทำป้ายจราจรในรพ. ๑๐.บำรุงรักษาถังดับเพลิง	ทีม ENV	๑.ประเมินความเสี่ยงด้านวิศวกรรมความ ปลอดภัยในโรงพยาบาล รวม ๗,๖๔๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ ๒คน X ๒๔๐บาท X ๓วัน =๑,๔๔๐ บาท -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (ไป-กลับ ๑คัน) = ๓,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักเหมา ๒คน*๒คืน*๘๐๐ บาท = ๓,๒๐๐ บาท ๒.จ้างเหมาทำป้ายจราจรในรพ. -ค่าจ้างเหมาทำป้ายต่างๆในโรงพยาบาล ๒๐,๐๐๐ ๓.ค่าน้ำยาเคมีภัณฑ์ (๓๖ถัง x ๖๐๐ บาท) ๒. ค่า ถังดับเพลิง เคมีแห้ง ๑,๒๐๐ บาท (ถังแดง) halotron ๒,๕๐๐ บาท (ถังเขียว)=๒๕,๓๐๐ บาท ๔.ปรับปรุงจุดพักขยะ ๕,๐๐๐	๕๗,๙๔๐.๐๐	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	สาธิตา
๒๒	แผน ๒๒: การ	๑.บำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์โดยทีมช่างโรงพยาบาล	ทุกกลุ่มงานฯ	๑.ค่าวัสดุ (กระดาษ A๔สี,สติ๊กเกอร์ฯ) ๕๐๐ บาท	๔,๖๐๐.๐๐						/	/	/	/	/	/	/	สาธิตา

[illegible]

[illegible]

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ประเด็น พัฒนาระบบบริการสุขภาพตาม service plan

เป้าหมายประเด็น : ๑.อัตราการของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke; I60 - I6๙)

๒. อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI

๓.อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด community - acquired

๔. ร้อยละผู้ป่วยไตเรื้อรัง stage ๕ รายใหม่ ลดลงจากปีงบประมาณก่อนหน้า

๕. ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง

๖.ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ผดปกติ) ได้รับการส่อง กล้อง Colonoscopy

๗. ร้อยละของผู้ป่วยวิกฤตขาดังบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

๘. อัตราตายทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๘ วัน

๗. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ

๑๐. ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวชและสารเสพติดที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SM-I-V) ที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาในเขตสุขภาพได้รับการดูแลต่อเนื่องจนไม่ก่อความรุนแรงซ้ำ

๑๑. ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (เฉพาะระบบสมัครใจ) (Retention Rate)

๑๒. ร้อยละของผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ และพระราชานุเคราะห์ ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ

สถานการณ์ /ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗

GAPs:

[illegible]

[illegible]

[illegible]

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

ประเด็น : การบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

สภาพปัญหา หรือ GAP : การประเมินความสุขและความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาลแม่อจิม โดยใช้ระบบการประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) และการประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index : HPI) พบว่า ความสุขเฉลี่ยรายด้าน ด้านสภาพดีแ

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) : เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีความเข้มแข็งทั้งสุขภาพกาย สุขภาพจิต และเป็นคนดี

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results: KR): : ๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลแม่อจิม มีความรู้ความเข้าใจในการออกกำลังกายที่ถูกวิธี และเหมาะสม

๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้ง

การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	แผนงานส่งเสริมระบบบริการสุขภาพเพื่อการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	เพื่อสร้างความเข้าใจในงานพัฒนาคุณภาพ	ทุกคนสามารถเขียน ๓P เกี่ยวกับงานประจำของตนเองได้	ประชุมทบทวนความรู้ สร้างความเข้าใจ workshop เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพ รวมถึง timeline กิจกรรมพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	บุคลากรทุกคน	ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๐๐ คน x๑๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐.๐๐			๑๐,๐๐๐										
		เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ และประกาศแสดงเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเกี่ยวกับความปลอดภัย ๓P safety		ประชุมประกาศนโยบายการพัฒนาระบบโรงพยาบาลภายใต้ ๓P safety แก่บุคลากรทุกระดับ	บุคลากรทุกคนและผู้มารับบริการ	ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๐๐ คน x๑๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐.๐๐			๑๐,๐๐๐										
		เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างความเข้าใจในการทำงานแก่บุคลากรใหม่	บุคลากรใหม่ทุกคนได้รับการปฐมนิเทศ	อบรมบุคลากรใหม่	บุคลากรใหม่	ค่าอาหารและอาหารว่าง ๖ คน x๑๐๐ บาท	๖๐๐.๐๐								๖๐๐					
		เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการพัฒนางานคุณภาพ	บุคลากรได้รับการอบรม/ฝึกงาน ตามส่วนขาดที่องค์กรกำหนด	๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามส่วนขาด ๒. ติดตามความก้าวหน้า/ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ENV, IC, IM	ค่าลงทะเบียน ๓ คอร์ส คอร์สละ x ๒ คน x๕,๐๐๐ บาท	๔๒,๘๔๐.๐๐			๑๐,๐๐๐			๑๐,๐๐๐			๑๐,๐๐๐				
						ค่าที่พัก ๒ คืน				๓,๐๐๐			๓,๐๐๐							
ค่าเบี้ยเลี้ยง								๑,๒๘๐			๑,๒๘๐									
	เพื่อสนับสนุนการทำผลงานวิชาการในการพัฒนางานประจำให้มีประสิทธิภาพ	มีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง/หน่วยงาน	๑. ประชุมนำเสนอผลงานวิชาการของหน่วยงาน แบ่งเป็น ๒ รอบ ดังนี้ ๑.๑ นำเสนอโครงร่าง ๑.๒ นำเสนอผลการดำเนินงานสรุปผล	ทุกหน่วยงาน	ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๐๐ คน x ๑๐๐ บาท ๒ ครั้ง	๒๐,๐๐๐.๐๐			๑๐,๐๐๐					๑๐,๐๐๐						

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				๒. นำเสนอผลงานวิชาการในงานประชุมวิชาการจังหวัดน่านประจำปี ๒๕๖๘		ค่าลงทะเบียน ๑๕ ผลงาน x ๕๐๐ บาท	๑๘,๐๐๐.๐๐										๗,๕๐๐			
						ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๕ คน x ๑๒๐ บาท											๓,๐๐๐			
						ค่าจ้างเหมาทำโปสเตอร์นำเสนอผลงาน ๑๕ ผลงาน x ๕๐๐ บาท											๗,๕๐๐			
		เพื่อติดตามการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพของระบบงานสำคัญ	ทีมนำระบบทุกทีม มีการนำเสนอความก้าวหน้าของการดำเนินงานตาม timeline/เป้าหมายที่แต่ละทีมกำหนด	นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานรายไตรมาส ของระบบงานสำคัญ	กทบ., ทีมระบบงานสำคัญ	ค่าอาหารและอาหารว่าง ๖๐ คน x ๑๐๐ บาท	๒๔,๐๐๐.๐๐			๖,๐๐๐			๖,๐๐๐			๖,๐๐๐				
		เพื่อเสริมสร้างพลังบวกในการพัฒนางานคุณภาพของทุกหน่วยงานและสร้างความเข้าใจในกระบวนการพัฒนาคุณภาพ	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการจัดงานไม่น้อยกว่า ๘๐%	นิทรรศการแสดงผลงานการพัฒนาคูณภาพของหน่วยงานและทีมพร้อม	บุคลากรโรงพยาบาลทุกคน	ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๐๐ คน x ๑๐๐ บาท	๓๗,๕๐๐.๐๐										๑๐,๐๐๐			
						ใบประกาศผู้ร่วมนำเสนอ ๒๕x๑๐๐									๒,๕๐๐					
ค่าจ้างเหมา/ค่าอุปกรณ์ ในการจัดทำบอร์ดนำเสนอผลงานจำนวน ๒๕ ผลงาน x ๑,๐๐๐ บาท													๒๕,๐๐๐							
๒	แผนงานอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุข	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติตนในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวมีจริยธรรม การมีวินัยป้องกันมิให้กระทำความผิด และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโปร่งใสในการทำงาน	บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม และประพฤติตนในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวมีจริยธรรม การมีวินัยป้องกันมิให้กระทำความผิด และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโปร่งใสในการทำงาน	อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการกระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรโรงพยาบาลทุกคน	ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๐๐ คน x ๑๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐.๐๐									๑๐,๐๐๐				
๓	แผนงานพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างพลังทางบวก (๒ รุ่น)	เพื่อให้บุคลากรมีพลังความสุขในการทำงานมีพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่ดี	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมีพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่ดี	อบรมเสริมพลัง และให้ความรู้ด้านพฤติกรรมและการสื่อสารที่ดี จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน	บุคลากรโรงพยาบาลทุกคน	ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๐๐ คน x ๑๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐.๐๐								๑๐,๐๐๐					

[illegible]

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์

สถานที่ / ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗

สภาพปัญหา หรือ GAP (๑)ข้อมูลการให้บริการไม่ครบถ้วน ไม่ถูกต้อง ไม่ครอบคลุม (๒)การประสานงานข้อมูลในเครือข่ายขาดความต่อเนื่อง (๓)บุคลากรขาดการฝึกอบรมการบันทึกข้อมูลและการแก้ไขระบบข้อมูล HDC (๔)ผู้รับผิดชอบงานข้อมูลขาดการกำกับติดตาม/วิเคราะห์

[illegible]

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายพื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓	แผนพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลแม่จริม	เพื่อให้ฐานข้อมูลมีคุณภาพ (ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา) ครอบคลุมทุกกลุ่มสิทธิ์ ประชากรในเขตอำเภอแม่จริม	๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สามารถใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้ตามมาตรฐานความรู้ที่กำหนด ๒.ร้อยละ๗๐ ของบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้และทักษะด้าน IT ๓.ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานเข้าร่วมประชุมวิชาการด้าน IT	๑.ประชุมชี้แจงการปรับโครงสร้างฐานข้อมูล ๔๓แฟ้ม, ตัวชี้วัด HDC และการบันทึกข้อมูลให้มีคุณภาพ ๒.ประชุมอบรมการบันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศในโรงพยาบาล ๓.ติดตามการบันทึกข้อมูลคุณภาพตามตัวชี้วัดและตามเกณฑ์รายการที่มีการจ่ายตามรายการบริการ (Fee Schedule)	ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลแม่จริม	๑.อาหารและอาหารว่าง๑๐๐ บ.X๑๒คนX๑๒ครั้ง	๑๔,๔๐๐.๐๐													
๔	แผนงานประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ. เพื่อวางแผนและติดตามการดำเนินงานประจำเดือนของโรงพยาบาล	เพื่อวางแผน และติดตามผลการดำเนินงานของทุกกลุ่มงานภายในหน่วยงาน	มีแผนและผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัด	ประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ. ทุกเดือน	คณะกรรมการบริหาร รพ. จำนวน ๑๒ คน	๑. อาหารและอาหารว่าง ๑๐๐ บ.X๑๒ คนX๑๒ ครั้ง	๑๔,๔๐๐.๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	
๕	แผนงานประชุมถ่ายทอดนโยบาย และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี และ ระยะ ๕ ปี ของโรงพยาบาลแม่จริม	เพื่อถ่ายทอดนโยบาย และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี และ ระยะ ๕ ปี ของโรงพยาบาลแม่จริม นำไปสู่การปฏิบัติให้บุคลากรทราบและนำไปปฏิบัติ	แผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี และ ระยะ ๕ ปี ของโรงพยาบาลแม่จริม นำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุตัวชี้วัด	ประชุมถ่ายทอดนโยบายและตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลแม่จริม	ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๐๐ คน x ๑๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐.๐๐				๑๐,๐๐๐									

[illegible]



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จริม จ.น่าน โทร. ๐๕๔-๗๖๙๐๓๖

ที่ นน. ๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๑๕๒

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน แจ้งให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ตลอดจนการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้หน่วยงานส่งแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

๑.๑ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่จริม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในขั้นตอนขอพิจารณาอนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

๑.๒ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ หน่วยงาน MOIT๒ กำหนดให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานประกันยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ พิจารณาแล้วขอเรียนว่า

๒.๑ เนื่องจากแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อยู่ในขั้นตอนขอพิจารณาอนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงขอแสดงรายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๘ (แบบร่าง)บนเว็บไซต์ของหน่วยงานไปพลางก่อน

๒.๒ เห็นควรเผยแพร่แจ้งผลการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่จริมทาง <https://www.maecharimhospital.org>

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบได้โปรด

๓.๑ รับทราบรายงานผลการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๓.๒ อนุญาตให้นำรายงานผลการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่จริมทาง <https://www.maecharimhospital.org>

(นายมานพ สีสมาตย์)

เจ้าพนักงานเวชสถิติ ชำนาญงาน

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

ทรง/อนุมัติ

(นายเทพวริทธิ์ ใจจะดี)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลแม่จริม
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่จริม วัน/เดือน/ปี : ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ: แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. แจ้งผลการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แผนปฏิบัติราชการ(แบบร่าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Linkภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ:	
รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายมานพ สีสุมัตย์) เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายเทพพรวิทย์ ใจจะดี) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางวราภรณ์ พรมเกษ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	