



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ธนาคารความดี.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่จริม.....
สถานที่ตั้ง.....๒๑๘ หมู่ ๔ ตำบลหนองแดง อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวราภรณ์ พรหมเกษ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานพัสดุ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลแม่จริม.....โทรศัพท์.....๐๕๕ - ๗๖๙๐๓๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....maecharim_hospital@hotmail.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

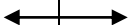
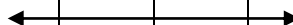
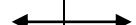
จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) โครงการชมรมธนาคารความดี โรงพยาบาลแม่จริม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม	๑. บุคลากรเป็นผู้ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ๒. องค์กรและ สังคมมีแบบอย่าง ของบุคคลที่ดีใน การประพฤติ ปฏิบัติตน	-	ชมรมธนาคารความดี				
	๑.๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรม MJR HOSP Fit & Firm	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม เข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรรู้แพ้ รู้ชนะ รู้ชนะ รู้ อภัย มีความรัก สามัคคี	-	ชมรมธนาคารความดี				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-	ชมรมธนาครความดี				
	๑.๑.๓ กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมร่วมใจ ๕ ส. เพื่อโรงพยาบาลสะอาด เจ้าหน้าที่ที่มีหัวใจจิตอาสา	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม เข้าร่วมกิจกรรม	๑. โรงพยาบาลและห้องทำงานของบุคลากรมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ๒. บุคลากรมีจิตสาธารณะมองเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	-	ชมรมธนาครความดี				
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติตนในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวมีจริยธรรม การมีวินัยป้องกันมิให้กระทำความผิดและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโปร่งใสในการทำงาน	๑๖,๒๐๐.-	ชมรมธนาครความดี				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติตนในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวมีจริยธรรม การมีวินัยป้องกันมิให้กระทำความผิด		ชมรมธนาครความดี		↔		
	๒.๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติตนในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโปร่งใสในการทำงาน		ชมรมธนาครความดี		↔		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๙๔.....คน	๙๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	อยู่ในระหว่างดำเนินการ
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการธนาคารความดี โรงพยาบาลแม่จริม

สอดคล้องตามมิติคุณธรรม ได้แก่

- (๑) หลักธรรมทางศาสนา
- (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ
- (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. โรงพยาบาลแม่จริมได้ดำเนินกิจกรรม MJR HOSP Fit & Firm โดยมีบุคลากรให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. กิจกรรมร่วมใจ ๕ ส. เพื่อโรงพยาบาลสะอาด เจ้าหน้าที่มีหัวใจจิตอาสา เป็นประจำ

กิจกรรมดังกล่าวข้างต้นสามารถติดตามได้ทาง

Facebook ของหน่วยงานชื่อ Maecharim Hospital <https://www.facebook.com/profile.php?id=๖๑๕๕๒๙๓๑๒๗๒๒๒๗>

ทางเพจของหน่วยงานชื่อ โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน <https://www.facebook.com/profile.php?id=๖๑๕๕๒๖๕๔๘๖๔๒๐๑>

ทางเว็บไซต์หน่วยงาน <https://www.maecharimhospital.org/>

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่

(๑) พอเพียง

(๒) วินัย

(๓) สุจริต

(๔) จิตอาสา

(๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑.อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การอบรมทั้งสองโครงการจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่เป็นอย่างดี

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางวราภรณ์...พรมเกษา)

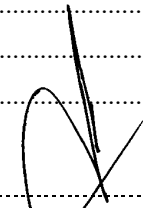
เจ้าพนักงานพัสดุ

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ชมรมธนาคารความดี

วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นายแพทย์วิทย์ ใจจะดี)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่จริม ตำบลหนองแดง อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ๐ ๕๔๗๖ ๙๐๓๖

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๒๘๙

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแม่จริม ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘).....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ที่ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือค่านิยมว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลแม่จริม ในนามชมรมธนาครความดีขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และขออนุมัตินำรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลและติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวราภรณ์ พรหมเกษา)

เจ้าพนักงานพัสดุ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการชมรมธนาครความดี

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลแม่จริม

ทราบ/อนุมัติ

(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลแม่จริม
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่จริม

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

หัวข้อ: รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลแม่จริม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลแม่จริม
๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลแม่จริม
๓. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

รับผิดชอบการให้ข้อมูล

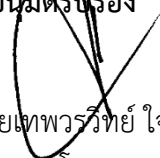


(นางวราภรณ์ พรหมเกษา)

เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางวราภรณ์ พรหมเกษา)

เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘