



โรงพยาบาลแม่จริม  
Maecharim Hospital

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลแม่จริม

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๘)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ที่ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยม ของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับ บริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยืนยันด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

โรงพยาบาลแม่จริม

## สารบัญ

|                                                                                         |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| หลักการและเหตุผล                                                                        | หน้า ๑  |
| วัตถุประสงค์หลัก                                                                        | หน้า ๒  |
| การกำหนดยุทธศาสตร์                                                                      | หน้า ๓  |
| แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่จริม                 | หน้า ๕  |
| ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่จริม | หน้า ๑๒ |
| ภาคผนวก                                                                                 |         |

## หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ที่ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับ บริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแม่จริม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่ จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแม่จริมต่อไป

### เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๔

### หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่องแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเป็นแนวทางการขับเคลื่อนในด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๔ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ โดยมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแม่จริม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแม่จริมต่อไป

### เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๕

### วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลแม่จริม บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลแม่จริม เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลแม่จริมเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติ ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้กำหนด ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ในหน่วยงานให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วม การไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยหรือ อดทนต่อการทุจริต

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ในโรงพยาบาลแม่จริมเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต**

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| กระบวนการ                                                                                                                                  | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                            | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                    | เป้าหมาย                           | ตัวชี้วัด                                                                                                                                          | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                                                         | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ | การ<br>เบิกจ่าย | คงเหลือ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------|---------|
| กระบวนการที่ ๑ กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต                                                |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                 |                                    |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                              |                       |                 |         |
| ๑.ปลูกฝังจิตสำนึก<br>วิธีคิด ให้มีวัฒนธรรม<br>และพฤติกรรมซื่อสัตย์<br>สุจริตยึดถือประโยชน์<br>ของประเทศชาติ<br>เหนือกว่าประโยชน์<br>ส่วนตน | ๑.ประชุมชี้แจง การ<br>เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต<br>ต่อต้านการทุจริตใน<br>หน่วยงาน โดยใช้โมเดล<br>“STRONG” ขับเคลื่อนใน<br>การปรับฐานความคิดของ<br>การเป็น “บุคคลสาธารณะ<br>การเป็นข้าราชการที่ดี ครอง<br>ตน ครองคน ครองงาน” | - เพื่อเสริมสร้าง<br>จิตสำนึกการ<br>ไม่ทนต่อการทุจริต<br>แก่บุคลากรใน<br>โรงพยาบาลแม่จริม<br>- เพื่อเสริมสร้างให้<br>บุคลากร<br>เป็นบุคลากรที่ดี มี<br>พฤติกรรมบริการที่<br>พึงประสงค์ ครองตน<br>ครองคน ครองงาน | บุคลากรของ<br>โรงพยาบาล<br>แม่จริม | ร้อยละ ๑๐๐<br>ของเจ้าหน้าที่ได้รับการ<br>เสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทน<br>ต่อการทุจริต                                                                   | *ประชุมเจ้าหน้าที่<br>โดยได้รับความ<br>ร่วมมือจาก<br>เจ้าหน้าที่ของ<br>โรงพยาบาลแม่จริม<br>ให้ความร่วมมือเป็น<br>อย่างดี                     | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | .-บาท           | .-บาท   |
| ๒. วางระบบรากฐาน<br>การนำค่านิยม MOPH<br>เป็นรากฐานในการ<br>สร้างวัฒนธรรมต่อต้าน<br>การทุจริต                                              | ๑.อบรมให้ความรู้แก่<br>บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม<br>เกี่ยวกับการส่งเสริม<br>คุณธรรมและจริยธรรม การ<br>รักษาวินัย รวมทั้งการ<br>ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย                                                                     | เพื่อเสริมสร้าง<br>จิตสำนึกการ<br>ไม่ทนต่อการทุจริต<br>แก่บุคลากรใน<br>โรงพยาบาลแม่จริม                                                                                                                         | บุคลากรของ<br>โรงพยาบาล<br>แม่จริม | ร้อยละ ๑๐๐ ของ<br>เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจ<br>และปฏิบัติตาม<br>พระราชบัญญัติระเบียบ<br>ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.<br>๒๕๕๑ และระเบียบ<br>ที่เกี่ยวข้อง | *จัดกิจกรรม<br>วันที่ ๒๗ - ๒๘ ก.พ.<br>๒๕๖๘<br>โดยได้รับความ<br>ร่วมมือจากเจ้าหน้าที่<br>ของโรงพยาบาลแม่จ<br>ริมให้ความร่วมมือ<br>เป็นอย่างดี | ๑๖,๒๐๐.-              | ๑๖,๒๐๐.-        | -       |

| กระบวนการ                                                                                                                                                                                                                  | โครงการ/กิจกรรม                                                   | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                               | เป้าหมาย                           | ตัวชี้วัด                                                                              | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                              | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ | การ<br>เบิกจ่าย | คงเหลือ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------|---------|
| ๓. การสร้างจิตสำนึก<br>การเป็นพลเมืองที่ดี<br>ให้บุคลากรใน<br>หน่วยงานมีพฤติกรรม<br>ยึดมั่น<br>ในความซื่อสัตย์สุจริต<br>เน้นการสร้าง<br>วัฒนธรรมและ<br>พฤติกรรมสุจริต<br>รวมทั้งส่งเสริมการ<br>มีส่วนร่วมของทุกภาค<br>ส่วน | ๑. การขับเคลื่อนกิจกรรม<br>ชมรม“ธนาคารความดี”<br>โรงพยาบาลแม่จริม | ๑. เพื่อส่งเสริมให้<br>เจ้าหน้าที่<br>มีคุณธรรม จริยธรรม<br>๒. เพื่อยกย่อง เชิดชู<br>บุคลากร<br>ที่มีคุณธรรม<br>จริยธรรม และเป็น<br>แบบอย่างที่ดีของ<br>องค์กร<br>และสังคม | บุคลากรของ<br>โรงพยาบาล<br>แม่จริม | ร้อยละ ๑๐๐<br>ของเจ้าหน้าที่<br>เข้าร่วมกิจกรรม<br>มีจิตสำนึกในการเป็น<br>พลเมืองที่ดี | เจ้าหน้าที่<br>โรงพยาบาลแม่จริม<br>ให้ความร่วมมือเป็น<br>อย่างดีในทุกๆ<br>กิจกรรม | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | .-บาท           | .-บาท   |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                          |                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                           |                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                       |                 |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------|---------|
| กระบวนการ                                                                                                                | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                        | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                         | เป้าหมาย                                  | ตัวชี้วัด                                                                                 | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ | การ<br>เบิกจ่าย | คงเหลือ |
| กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ                                                |                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                           |                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                       |                 |         |
| ๑. การบริหารงาน<br>ที่โปร่งใสตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล ตาม<br>เกณฑ์การประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใส<br>ในการดำเนินงาน | ๑. จัดทำมาตรการ กลไก<br>และวางระบบในการ<br>ดำเนินการ กำหนดให้มีการ<br>เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็น<br>ปัจจุบัน<br>บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน | เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น<br>ปัจจุบันบน<br>เว็บไซต์ของ<br>หน่วยงานเปิดเผย<br>การดำเนินการ<br>เกี่ยวกับการเปิดเผย<br>ข้อมูลอย่างตรงไป<br>ตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน<br>ครบถ้วน และ เป็น<br>ปัจจุบัน ประชาชน<br>สามารถเข้าถึงข้อมูล<br>ข่าวสารได้สะดวก | ประชาชน<br>สามารถ<br>เข้าถึงข้อมูล<br>ได้ | ผ่านเกณฑ์การประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่<br>๑ การเปิดเผยข้อมูล | รพ.แม่จริมได้จัดทำ<br>มาตรการ กลไก และ<br>วางระบบในการ<br>ดำเนินการ กำหนดให้<br>มีการเผยแพร่ข้อมูล<br>ข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน<br>บนเว็บไซต์ของ<br>หน่วยงานเรียบร้อยแล้ว<br>และสามารถดู<br>ข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่<br><a href="https://www.maecharimhospital.org/attachments/view/?attach_id=๓๓๕๖๐๓">https://www.maecharimhospital.org/attachments/view/?attach_id=๓๓๕๖๐๓</a> | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | .- บาท          | .- บาท  |

| กระบวนการ                                                                                                                      | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                               | วัตถุประสงค์                                                                                                                                              | เป้าหมาย   | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                  | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                                 | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ | การ<br>เบิกจ่าย | คงเหลือ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------|---------|
| ๑. การบริหารงาน<br>ที่โปร่งใสตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล ตาม<br>เกณฑ์การประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใส<br>ในการดำเนินงาน (ต่อ) | ๒. ประกาศเจตจำนงสุจริต<br>ของการปฏิบัติหน้าที่<br>ราชการและนโยบายที่<br>เคารพสิทธิมนุษยชนและ<br>ศักดิ์ศรี<br>ของผู้ปฏิบัติงานและ<br>ผู้บริหาร | เพื่อส่งเสริมความ<br>โปร่งใสและป้องกัน<br>การทุจริต ป้องกัน<br>การรับสินบน<br>ป้องกันการขัดกัน<br>ระหว่างผลประโยชน์<br>ส่วนตน<br>กับผลประโยชน์<br>ส่วนรวม | ๑ ครั้ง/ปี | ผู้บริหารและบุคลากร<br>โรงพยาบาลแม่จริมมีการ<br>ประกาศเจตนารมณ์ที่<br>แสดงเจตจำนงสุจริตของ<br>การปฏิบัติหน้าที่ราชการ<br>และนโยบายที่เคารพ<br>สิทธิมนุษยชนและ<br>ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน<br>และผู้บริหาร | ผู้บริหาร และบุคลากร<br>ในโรงพยาบาลแม่จริม<br>มีการประกาศ<br>เจตนารมณ์ต่อต้าน<br>การทุจริต วันที่ ๒๕<br>ธันวาคม ๒๕๖๗ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | .-บาท           | .-บาท   |

| กระบวนการ                                                             | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                         | เป้าหมาย   | ตัวชี้วัด                                                                               | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                               | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ | การ<br>เบิกจ่าย | คงเหลือ |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------|---------|
| ๒. สนับสนุนแนวร่วม<br>ปฏิบัติกับภาคเอกชน<br>ในการต่อต้านการ<br>ทุจริต | ๑.จัดทำเกณฑ์จริยธรรม<br>การจัดซื้อจัดหาและ<br>เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา และ<br>นำมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด<br>๒.ประกาศเจตนารมณ์ใน<br>การปฏิบัติตนตามเกณฑ์<br>จริยธรรมการจัดซื้อยาและ<br>เวชภัณฑ์<br>ที่มีใช้ยา ตามประกาศ<br>กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.<br>๒๕๖๔<br>๓.สร้างเครือข่ายการเฝ้า<br>ระวังและตรวจสอบการ<br>ส่งเสริม<br>การขายยา และการใช้ยา<br>อย่างไม่เหมาะสม และมี<br>ช่องทางร้องเรียนและแจ้ง<br>ข้อมูล<br>การกระทำผิดให้แก่<br>หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบโดยตรง | เพื่อแสดงถึง<br>เจตนารมณ์หรือ<br>ค่านั่นว่าจะปฏิบัติ<br>หน้าที่และบริหาร<br>หน่วยงานอย่าง<br>ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส<br>เป็นไปตามหลักธรร<br>มาภิบาล และผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย สามารถ<br>ตรวจสอบได้ | ๑ ครั้ง/ปี | ผู้บริหาร และบุคลากร<br>ในโรงพยาบาลแม่จริม มี<br>การประกาศเจตนารมณ์<br>ต่อต้านการทุจริต | ผู้บริหาร และบุคลากร<br>ในโรงพยาบาลแม่จริม<br>มีการประกาศ<br>เจตนารมณ์ต่อต้าน<br>การทุจริต วันที่ ๕<br>มกราคม ๒๕๖๗ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | .-บาท           | .-บาท   |

| กระบวนการ                                                    | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                      | เป้าหมาย                                                 | ตัวชี้วัด                                                                        | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                                       | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ | การ<br>เบิกจ่าย | คงเหลือ |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------|---------|
| ๓. มาตรการป้องกัน<br>การทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบของหน่วยงาน | ๑. จัดทำคู่มือการ<br>ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน<br>การปฏิบัติงานหรือการ<br>ให้บริการของเจ้าหน้าที่<br>๒. จัดทำคู่มือการ<br>ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน<br>การทุจริตและประพฤติมิ<br>ชอบ<br>๓. จัดทำกรอบแนวทาง<br>การปฏิบัติงานอย่างเป็น<br>รูปธรรมในการป้องกัน<br>การรับสินบนทุกรูปแบบ<br>๔. จัดทำแนวปฏิบัติ<br>เกี่ยวกับ<br>- มาตรการการใช้รถ<br>ราชการ<br>- มาตรการการเบิก<br>ค่าตอบแทนการปฏิบัติ<br>ราชการฯ<br>- มาตรการการจัดหาพัสดุ | เพื่อยกระดับกลไก<br>มาตรการ<br>กระบวนการ และ<br>พัฒนาศักยภาพ<br>บุคลากรใน<br>โรงพยาบาลแม่จริม<br>ในการป้องกันการ<br>ทุจริตให้เท่าทัน<br>ต่อสถานการณ์การ<br>ทุจริต | มีการจัดทำ<br>คู่มือ/<br>แนวทาง<br>อย่างน้อย ๗<br>คู่มือ | ร้อยละ ๘๐ ของ<br>บุคลากรในโรงพยาบาล<br>ปฏิบัติงานตามคู่มือ/<br>แนวทางที่กำหนดไว้ | *ดำเนินการจัดทำคู่มือ<br>และแนวปฏิบัติต่าง<br>เรียบร้อยแล้วและ<br>สามารถดูข้อมูล<br>เพิ่มเติมได้ที่<br><a href="https://www.maecharimhospital.org/">https://www.maecharimhospital.org/</a> | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | .-บาท           | .-บาท   |

| กระบวนการ                                                        | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                       | วัตถุประสงค์                                                                                                                      | เป้าหมาย                                  | ตัวชี้วัด                                                                           | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                       | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ | การ<br>เบิกจ่าย | คงเหลือ |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------|---------|
| มาตรการป้องกันการ<br>ทุจริตและประพฤติ<br>ชอบของหน่วยงาน<br>(ต่อ) | ๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินและการยืมพัสดุประเภทใช้สลับเปลี่ยนระหว่างหน่วยงานของรัฐ<br>๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน<br>๗. จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน | เพื่อยกระดับกลไกมาตรการกระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลแม่จริม<br>ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต | มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๗ คู่มือ | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้                   | *ดำเนินการจัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติต่างเรียบร้อยแล้วและสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่<br><a href="https://www.maecharimhospital.org/">https://www.maecharimhospital.org/</a> | ไม่ใช้งบประมาณ        | .-บาท           | .-บาท   |
|                                                                  | ๘.การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในการควบคุมและตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ ด้านกฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ เพื่อนำมาปฏิบัติได้อย่างจริงจัง                                   | เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต                                                                 | หัวหน้าหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงาน           | ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | อยู่ในระหว่างดำเนินการ                                                                                                                                                     | ไม่ใช้งบประมาณ        | .-บาท           | .-บาท   |

| กระบวนการ                                               | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                   | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                               | เป้าหมาย                                  | ตัวชี้วัด                                                            | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                    | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ | การ<br>เบิกจ่าย | คงเหลือ |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------|---------|
| มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน (ต่อ) | ๙.กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้                                                                                                                                            | เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                    | บุคลากรในโรงพยาบาลแม่จริม                 | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้ | บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานและยังไม่พบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคลากร                      | ไม่ใช้งบประมาณ        | .-บาท           | .-บาท   |
| ๔.จัดทำมาตรการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ   | ๑.กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br><br>๒.กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br><br>๓.จัดทำรายงานเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท้าทันต่อการทุจริต และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก | บุคลากรในโรงพยาบาลแม่จริมและประชาชนทั่วไป | ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามแนวทางที่กำหนดไว้       | โรงพยาบาลแม่จริมได้จัดทำคู่มือและแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่จริมทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด | ไม่ใช้งบประมาณ        | .-บาท           | .-บาท   |

| กระบวนการ                                                                                              | โครงการ/กิจกรรม                                                                                            | วัตถุประสงค์                                                                                                                                               | เป้าหมาย                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                      | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                    | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ | การ<br>เบิกจ่าย | คงเหลือ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------|---------|
| ๕. การส่งเสริม<br>คุณธรรมของบุคลากร<br>เพื่อการมีส่วนร่วมใน<br>การสร้างเสริมความเข้มแข็ง<br>ให้แก่ บวร | ร่วมใจทำความดีเพื่อ<br>“บวร”                                                                               | มุ่งเน้นการสร้างพลังเชิง<br>บวกโดยให้บุคลากรมี<br>ส่วนร่วม<br>ในการสร้าง<br>ความเข้มแข็งของ “บวร”<br>(บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสน<br>สถาน/โรงเรียน-ส่วน<br>ราชการ) | บุคลากร<br>โรงพยาบาล<br>แม่จริม                                                  | ร้อยละ ๙๐<br>ของบุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรม                                                     | เจ้าหน้าที่<br>โรงพยาบาลแม่จริม<br>ให้ความร่วมมือเป็น<br>อย่างดีในทุกๆ<br>กิจกรรม                                                                       | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | .- บาท          | .-บาท   |
| <b>๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</b>                                  |                                                                                                            |                                                                                                                                                            |                                                                                  |                                                                                                |                                                                                                                                                         |                       |                 |         |
| ๑.การเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการ<br>ปราบปราม<br>การทุจริต                                                  | ๑.สร้างความตื่นตัวในการ<br>แสดงออกต่อเหตุการณ์<br>ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรม<br>ทางสังคม และ/หรือ<br>กฎหมาย | พัฒนาเครื่องมือการ<br>แจ้งเบาะแสการ<br>กระทำผิดให้<br>หลากหลายช่องทาง                                                                                      | อย่างน้อย ๓<br>ช่องทาง<br>เช่น<br>โทร<br>ศัพท,ไปรษ<br>ณีย์ เว็บไซต์,<br>Facebook | สร้างช่องทางการให้<br>ข้อมูลการทุจริตได้ไม่<br>น้อยกว่า<br>๓ ช่องทาง                           | โรงพยาบาลแม่จริมได้<br>ดำเนินการสร้าง<br>ช่องทางสื่อเรียบร้อย<br>แล้ว โดยใช้ช่องทาง<br>โทรศัพท์,ไปรษณีย์<br>เว็บไซต์, Facebook,ตู้<br>รับฟังความคิดเห็น | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | .-บาท           | .-บาท   |
|                                                                                                        | ๒. กำกับติดตามการ<br>ปฏิบัติงานตามคู่มือ/<br>แนวทางที่กำหนดไว้                                             | เพื่อควบคุมกำกับ<br>ติดตามการ<br>ปฏิบัติงานของ<br>บุคลากรในหน่วยงาน                                                                                        | บุคลากร<br>ใน<br>โรงพยาบาล<br>แม่จริม                                            | ร้อยละ ๘๐<br>ของบุคลากรใน<br>โรงพยาบาล<br>แม่จริมปฏิบัติงานตาม<br>คู่มือ/แนวทางที่กำหนด<br>ไว้ | เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ<br>ได้ดำเนินงานตามคู่มือ<br>ปฏิบัติงานเป็นอย่างดี                                                                               | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | -บาท            | -บาท    |

# ภาคผนวก



- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข.. เอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ กรุงเทพมหานคร. กระทรวงสาธารณสุข., ๒๕๖๘

ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน”



กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร  
ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลแม่จริม



อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย



เจ้าหน้าที่ร่วมใจทำกิจกรรมความดีเพื่อสังคม



เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่จริม ร่วมกิจกรรม ๕ส และร่วมทำแนวกันไฟ





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่จริม ตำบลหนองแดง อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ๐ ๕๕๗๖ ๙๐๓๖  
ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๓๐๗ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ที่  
ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือค่านิยมว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและ  
เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และ  
แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลแม่จริม ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ  
๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และขออนุมัตินำรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์  
ของหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางกมลภัทร สุขมี)

ทันตแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

ทราบ/อนุมัติ

(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

เอกสารประกอบ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลแม่จริม  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
| <b>ชื่อหน่วยงาน :</b> โรงพยาบาลแม่จริม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
| <b>วัน/เดือน/ปี :</b> ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |
| <b>หัวข้อ:</b> รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลแม่จริม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |
| <b>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |
| <div style="margin-left: 20px;">๑. บันทึกข้อความรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลแม่จริม</div> <div style="margin-left: 20px;">๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลแม่จริม</div> <div style="margin-left: 20px;">๓. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</div>                                                           |  |
| <b>Linkภายนอก :</b> ไม่มี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
| <b>หมายเหตุ:</b> .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
| <div style="display: flex; justify-content: space-around;"><div style="text-align: center;"><b>รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b><br/><br/>(นางกมลภัทร สุขมี)<br/>ทันตแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่<br/>หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป<br/>วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘</div><div style="text-align: center;"><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b><br/><br/>(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)<br/>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม<br/>วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘</div></div> |  |
| <div style="text-align: center;"><b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b><br/><br/>(นางวราภรณ์ พรมเกษ)<br/>เจ้าพนักงานพัสดุ<br/>วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |