

สรุปโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม
ภายใต้แผนการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม

ของแผนรับ - จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

ณ ห้องประชุมวังลูน โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน ได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน โดยครอบคลุมเนื้อหา ดังนี้ ๑) การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (MOIT ๘) และ ๒)การอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ชื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง (MOIT ๒๐) โดยจัดการอบรมเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมวังลูน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแนวทางการใช้จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการ ปราบปรามและทุจริตใน ภาคราชการตลอดจน กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการและบุคลากรมีความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการหาประโยชน์จากการปฏิบัติ ราชการ ในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวมได้ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำไปสู่ การปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งของคณะรักษาความ สงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลใน การบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การ ทุจริตประพฤติมิชอบ อีกทั้งการดำเนินงานเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน จึงเป็น มาตรการสำคัญอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนปฏิบัตินิติราชการ

/ด้านการ...

ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ในด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมาย คือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน จึงเห็นความสำคัญในการจัดทำโครงการอบรม ให้ความรู้เรื่อง ๑) การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย (MOIT ๘) และ ๒) การอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง (MOIT ๒๐) ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง

๓. ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมในโครงการ

๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน จำนวน ๑๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๖. รูปแบบกิจกรรม

การบรรยาย โดยวิทยากรภายใน แบ่งออกเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน รวมเป็น ๑๐๐ คน

๗. สถานที่จัดประชุม

ห้องประชุมวังลูน โรงพยาบาลแม่จริม อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน

๘. ผลการจัดโครงการ

๘.๑ การประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน

ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นบุคลากรโรงพยาบาลแม่จริมผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๐๐ คน โดยเกณฑ์การประเมินระดับความพึงพอใจ ได้กำหนดไว้เป็นมาตรฐาน ดังนี้

ช่วงค่าเฉลี่ย

๔.๕๐ - ๕.๐๐

๓.๕๐ - ๔.๔๙

๒.๕๐ - ๓.๔๙

๑.๕๐ - ๒.๔๙

๑.๐๐ - ๑.๔๙

การแปลความหมาย

ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

ความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง

ความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย

ความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ตารางแสดงผลการประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน

ที่	ความพึงพอใจในการดำเนินงาน	ผลการประเมิน		
		$\bar{X}$	S.D	ระดับ
๑	การประชาสัมพันธ์	๓.๖๗	๑.๐๐	มาก
๒	การติดต่อประสานงาน	๔.๐๐	๐.๙๒	มาก
๓	วันและเวลาจัดกิจกรรม	๓.๘๐	๐.๙๓	มาก
๔	สถานที่จัดกิจกรรม	๓.๗๐	๐.๘๐	มาก
๕	อาหาร/เครื่องดื่ม	๓.๘๖	๐.๘๖	มาก
๖	ความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์	๓.๗๕	๐.๙๒	มาก
รวม (ค่าเฉลี่ย/ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน)		๓.๘๐	๐.๙๑	มาก

จากตารางแสดงว่า ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน (แสดงเป็นรายด้าน) อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม = ๓.๘๐ คิดเป็น ร้อยละ ๗๖) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อแล้วพบว่าอยู่ในระดับมากหมดทุกข้อ

๘.๒ ความสำเร็จของโครงการตามตัวชี้วัด

๑) ร้อยละของบุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม (เป้าหมาย = ร้อยละ ๑๐๐)

การจัดกิจกรรมในครั้งนี้ สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด โดยมีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพที่ดีมากขึ้น (เป้าหมาย = ร้อยละ ๘๐)

เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมได้รับมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับคะแนนมากกว่า ร้อยละ ๙๔ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๕. ข้อเสนอแนะโครงการ

๕.๑ ควรควรมีการปรับปรุงเครื่องเสียงให้ดียิ่งขึ้น

๕.๒ ควรมีวิทยากรภายนอกร่วมในการบรรยายด้วย

ประมวลภาพการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม
(รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมวังลูน โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน



ประมวลภาพการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม
ภายใต้แผนการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม

ของแผนรับ - จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมวังลูน โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน



วิทยากรบรรยายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

และ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย





บันทึกข้อความ

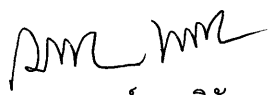
ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลแม่จริม อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ๐๕๔ ๗๖๕๐๓๖
ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑.๑/๐๓๗.....วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม
ภายใต้แผนการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริมของแผนรับ - จ่ายเงิน
บำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

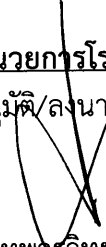
ตามที่บันทึกข้อความ โรงพยาบาลแม่จริม ที่ นน. ๐๐๓๓.๓๐๕/๐๓๖ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จริม ได้ ดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเสร็จสิ้น โดยจัดการอบรมเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมวังลูน โดยมีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่จริม เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๐๐ คน จากเป้าหมายเจ้าหน้าที่ทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่จริมทั้งหมด และได้จัดทำรายงานผลการจัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม ภายใต้แผนการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริมของแผนรับ - จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตนำรายงานผลการจัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม ภายใต้แผนการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริมของแผนรับ - จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เผยแพร่บนเว็บไซต์ <https://www.maecharimhospital.org/> ต่อไป


(นางเบญจมาภรณ์ พรพิชัยเวช)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

อนุมัติ/ลงนามแล้ว


(นายเทพรวิทย์ ใจจะดี)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลแม่จริม
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่จริม

วัน/เดือน/ปี : ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบรายงานการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและ
จริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม ภายใต้แผนการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่
บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริมของแผนรับ - จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. รายงานการอบรมให้ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม
ภายใต้แผนการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริมของแผนรับ -
จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภาพประกอบการอบรม
๓. ภาพประกอบการอบรม
๔. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางเบญจมาภรณ์ พรพิชัยเวช)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางวรารัตน์ พรเมษะ)

เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘