



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จริม อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ๕๕๑๓๐

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๓๑๑.....วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการอบรม “เสริมสร้างการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม”

โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

ด้วย งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จริมได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรม “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ โรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งในคำถามที่ Moit๕ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยนั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA กลุ่มงานบริหารทั่วไปจึงขออนุมัติดำเนินการโครงการฝึกอบรม “เสริมสร้างการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลแม่จริม ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมวังลูน โรงพยาบาลแม่จริม พร้อมทั้งขออนุญาตเผยแพร่การขออนุมัติโครงการบนเว็บไซต์ [www.maecharimhospital.org](http://www.maecharimhospital.org) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

(นางวราภรณ์ พรหมเกษา)

เจ้าพนักงานพัสดุ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามที่เจ้าหน้าที่เสนอ

(นายวิระ สุทธิรักษ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกัน  
มิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**หลักการและเหตุผล**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน  
ป.ป.ช.) พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้าง  
ตระหนักในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :  
ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ มีแบบวัดการ  
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดย  
การมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญ และรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะ  
ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of  
Collaboration โดยมีกำหนดแผนปฏิบัติ การดำเนินการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.  
๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
เป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-  
๒๕๗๐ ค่าเป้าหมายหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บ  
ข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเป้าหมายต่อสาธารณะ  
เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานมี ๙  
ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ ๓  
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับ  
สินบน ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต  
ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โดยตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมิน  
การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดผลการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร  
บุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหาร จะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี  
จุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหาร  
ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน  
บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น  
ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนใน  
หน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดี คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้นจำเป็นต้องยึดหลักการสำคัญ ๕  
ประการ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลัก  
ผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)  
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) โดยใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุดในการบริหาร

๒.ทรัพยากร/.....

ทรัพยากรบุคคล และต้องมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ สะท้อนพฤติกรรมที่ถูกต้อง นอกจากนี้บุคลากรในหน่วยงานต้องยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ นอกจากนี้ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับมติ รัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริย ธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ -๒๕๗๐) ได้ กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้ เรื่อง การรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชา กระทำผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการ เป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ วินัย โดยการ สอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการและจังหวัด และในการฝึกอบรมข้าราชการพล เรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๙ วรรค หนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการ พลเรือนสามัญ ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์ ตลอดจนผู้ทำหน้าที่บริหารด้วย โดยอย่างน้อยต้องมีการจัด ฝึกอบรมหรือสัมมนา หรือประชุม เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงานด้านวินัยข้าราชการพลเรือน ของส่วนราชการ และจังหวัดปีละหนึ่งครั้ง

โรงพยาบาลแม่จริม ได้เล็งเห็นความสำคัญของการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การ เสริมสร้างวินัยของบุคลากร จึงจัดโครงการอบรมการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐแก่ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่จริม เพื่อปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปรามปราม และขยายเครือข่ายในการ ป้องกันและปรามปรามการทุจริตลงสู่ระดับพื้นที่ให้โรงพยาบาลแม่จริมปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล และผ่าน การประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ ๙๒ ต่อไป

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน ได้รับความรู้ ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
2. ปลุกฝังและปรับฐานความคิด ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการที่ดี มีจิตพอเพียงด้านทุจริต

## กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่จริมจังหวัดน่าน จำนวน ๔๕ คน

## วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. จัดเตรียมเอกสารความรู้
3. จัดอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
4. สรุปผลการดำเนินงาน

## งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ระยะเวลาดำเนินการ

- เดือน มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

## สถานที่จัดประชุม

- ห้องประชุมวังจันทน์ โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

- นางวารภรณ์ พรหมเกษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

## การประเมินผล

1. ประเมินจากความรู้ความเข้าใจ ความตระหนักของผู้ผ่านการอบรม
2. ประเมินจากการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรที่ผ่านการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
2. บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริมมีวัฒนธรรมสุจริตในตนเอง และร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่างจริงจัง

ผู้เสนอโครงการ

(นางวารภรณ์ พรหมเกษา)  
เจ้าพนักงานพัสดุ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชिरะ สุขรักษ์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)  
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย  
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมวังถุน โรงพยาบาลแม่จริม

\*\*\*\*\*

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	ลงทะเบียนของผู้เข้ารับการอบรม
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๑๕ น.	พิธีเปิดการอบรม
เวลา ๑๓.๑๕ น. - ๑๔.๐๐ น.	ความเป็นมาของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ของประเทศไทย
เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	วินัย และการรักษาวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม การป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย
เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๑๕ น.	ซักถามประเด็นสงสัย
เวลา ๑๖.๑๕ น. - ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลการอบรมและปิดการอบรม

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ \* กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จริม อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ๕๕๑๗๐

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑๑.๒/๓๑๓ ..... วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ .....

เรื่อง ขอเชิญอบรม “เสริมสร้างการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .....

เรียน หัวหน้างานทุกกลุ่มงานโรงพยาบาลแม่จริม

ด้วย งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จริมได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรม “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ โรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งในคำถามที่ Moit๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยนั้น

ในการนี้ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จึงขอเรียนเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมอบรมเชิงอบรม “เสริมสร้างการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลแม่จริม ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมวังลูน โรงพยาบาลแม่จริม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมอบรมตามวันและเวลาดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายเทพรวีทย์ ใจจะดี)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลแม่จริม

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่จริม

วัน/เดือน/ปี : ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

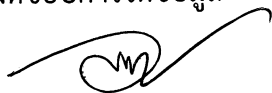
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในโครงการ“เสริมสร้างการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๓. หนังสือเชิญอบรม“เสริมสร้างการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ: .....

รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางวรารัตน์ พรหมเกษา)

เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

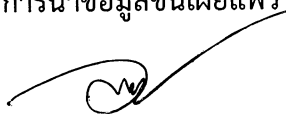


(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางวรารัตน์ พรหมเกษา)

เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖