

สรุปโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จรม
ภายใต้แผนการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จรม

ของแผนรับ - จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ และ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖)

ณ ห้องประชุมวังจันทน์ โรงพยาบาลแม่จรม จังหวัดน่าน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่โรงพยาบาลแม่จรม จังหวัดน่าน ได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน โดยครอบคลุมเนื้อหา ดังนี้ ๑) การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (MOIT ๘) และ ๒) การอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง (MOIT ๒๐) โดยจัดการอบรมเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ และ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมวังจันทน์ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแนวทางการใช้จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือน และวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการ ปราบปรามและ ทุจริตในภาคราชการตลอดจน กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการและบุคลากรมีความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการหาประโยชน์จากการปฏิบัติ ราชการ ในรูปแบบของผลประโยชน์ ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิด ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวมได้ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำไปสู่ การปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ในการรักษา ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่ง ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการ ทุจริตประพฤติมิชอบ อีกทั้งการดำเนินงาน เพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน จึงเป็นมาตรการสำคัญอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริม ให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนปฏิบัตินโยบาย

/ด้านการ...

ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ในด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมาย คือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน จึงเห็นความสำคัญในการจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ๑) การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (MOIT ๘) และ ๒) การอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง (MOIT ๒๐) ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง

๓. ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมในโครงการ

๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน จำนวน ๘๒ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๖. รูปแบบกิจกรรม

การบรรยาย โดยวิทยากรภายใน แบ่งออกเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๔๖ คน รวมเป็น ๙๒ คน

๗. สถานที่จัดประชุม

ห้องประชุมวังลูน โรงพยาบาลแม่จริม อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน

๘. ผลการจัดโครงการ

๘.๑ การประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน

ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นบุคลากรโรงพยาบาลแม่จริมผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๙๒ คน โดยเกณฑ์การประเมินระดับความพึงพอใจ ได้กำหนดไว้เป็นมาตรฐาน ดังนี้

ช่วงค่าเฉลี่ย	การแปลความหมาย
๔.๕๐ - ๕.๐๐	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๓.๕๐ - ๔.๔๙	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๒.๕๐ - ๓.๔๙	ความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง
๑.๕๐ - ๒.๔๙	ความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย
๑.๐๐ - ๑.๔๙	ความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ตารางแสดงผลการประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน

ที่	ความพึงพอใจใจการดำเนินงาน	ผลการประเมิน		
		— X	S.D	ระดับ
๑	การประชาสัมพันธ์	๓.๖๗	๑.๐๐	มาก
๒	การติดต่อประสานงาน	๔.๐๐	๐.๙๒	มาก
๓	วันและเวลาจัดกิจกรรม	๓.๘๐	๐.๙๓	มาก
๔	สถานที่จัดกิจกรรม	๓.๗๐	๐.๘๐	มาก
๕	อาหาร/เครื่องดื่ม	๓.๘๖	๐.๘๖	มาก
๖	ความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์	๓.๗๕	๐.๙๒	มาก
รวม (ค่าเฉลี่ย/ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน)		๓.๘๐	๐.๙๑	มาก

จากตารางแสดงว่า ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน (แสดงเป็นรายด้าน) อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม = ๓.๘๐ คิดเป็น ร้อยละ ๗๖) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อแล้วพบว่าอยู่ในระดับมากหมดทุกข้อ

๘.๒ ความสำเร็จของโครงการตามตัวชี้วัด

๑) ร้อยละของบุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม (เป้าหมาย = ร้อยละ ๑๐๐)

การจัดกิจกรรมในครั้งนี้ สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด โดยมีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพที่ดีมากขึ้น (เป้าหมาย = ร้อยละ ๘๐)

เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมได้รับมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริตจิตพอเพียง มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสระดับคะแนนมากกว่า ร้อยละ ๙๔ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๕. ข้อเสนอแนะโครงการ

๕.๑ ควรควรมีการปรับปรุงเครื่องเสียงให้ดียิ่งขึ้น

๕.๒ ควรมีวิทยากรภายนอกร่วมในการบรรยายด้วย

ประมวลภาพการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม
(รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖)
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมวังลูน โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน



วิทยากร บรรยายให้ความรู้เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย



ประมวลภาพการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม
(รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖)
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมวังลูน โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน



วิทยากรบรรยายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”



ประมวลภาพการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม
ภายใต้แผนการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม

ของแผนรับ - จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖)

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมวังลูน โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน



วิทยากรบรรยายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

และ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จริม อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ๕๕๑๗๐
ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑.๑/๕๔๒ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม
ภายใต้แผนการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริมของแผนรับ - จ่ายเงิน
บำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

ตามทีบันทึกข้อความ โรงพยาบาลแม่จริม ที่ นน๓๐๓.๓๐๑.๑/๕๓๗ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จริม ได้ ดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเสร็จสิ้น โดยจัดการอบรมเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ และ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมวังลูน โดยมีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่จริม เข้าร่วมประชุม จำนวน ๙๒ คน จากเป้าหมายเจ้าหน้าที่ทั้งหมด จำนวน ๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่จริมทั้งหมด และได้จัดทำรายงานผลการจัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม ภายใต้แผนการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริมของแผนรับ - จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตนำรายงานผลการจัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม ภายใต้แผนการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริมของแผนรับ - จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เผยแพร่บนเว็บไซต์ <https://www.maecharimhospital.org/> ต่อไป

(นายวชิระ สุขรักษ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายเพ็ญพรวิทย์ ใจจะดี)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลแม่จริม
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่จริม

วัน/เดือน/ปี : ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบรายงานการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและ
จริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม ภายใต้แผนการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่
บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริมของแผนรับ - จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. รายงานการอบรมให้ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม
ภายใต้แผนการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริมของแผนรับ -
จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ภาพประกอบการอบรม
๓. ภาพประกอบการอบรม
๔. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายวิชระ สุขรักษ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางวารภรณ์ พรหมเกษ)

เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖