



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

☒

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ธนาकरความดี.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่จริม

สถานที่ตั้ง.....๒๑๘ หมู่ ๔ ตำบลหนองแดง อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน

ชื่อผู้ประสานงาน นายวชิระ สุขรักษ์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด.....โรงพยาบาลแม่จริม.....โทรศัพท์.....๐๕๔ - ๗๖๙๐๓๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wachira.suk1@gmail.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๖,๒๐๐.-.....บาท ประกอบด้วย

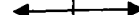
แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

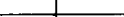
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ โครงการชมรมธนาคารความดีโรงพยาบาลแม่จริม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม	๑. บุคลากรเป็นผู้มีความประพฤติดีมีคุณธรรม จริยธรรม ๒. องค์กรและสังคมมีแบบอย่างของบุคคลที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตน	-	ชมรมธนาคารความดี				
	๑.๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรม MJR HOSP Fit & Firm	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรรู้แพ้ รู้ชนะ รู้ อภัย มีความรักสามัคคี	-	ชมรมธนาคารความดี				
	๑.๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-	ชมรมธนาคารความดี				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๑.๓ กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมร่วมใจ ๕ ส. เพื่อโรงพยาบาลสะอาด เจ้าหน้าที่มีหัวใจจิต อาสา	ร้อยละ ๘๐ ของ บุ ค ล า กร โรงพยาบาล แม่จริม เข้าร่วม กิจกรรม	๑. โรงพยาบาลและ ห้องทำงาน ของ บุคลากรมีความ สะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย ๒. บุคลากรมีจิต สาธารณะมองเห็น ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ ส่วนตน	-	ชมรมธนาคารความดี				
	๑.๑.๔ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมปลูกพืชผักสวน ครัวและพืชสมุนไพร ตามแนวพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม เข้าร่วม กิจกรรม	๑. บุคลากรน้อมนำ แนวพระราชดำริ ของสมเด็จพระ กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สู่การปฏิบัติเพื่อ สร้างความมั่นคง ทางอาหาร ๒. บุคลากรมีผัก สวนครัวและพืช สมุนไพร บริโภค เพื่อสุขภาพที่ดี	-	ชมรมธนาคารความดี				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						๑.๑.๕ กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมรณรงค์สวมหมวกนิรภัยและคาดเข็มขัดนิรภัย เพื่อความปลอดภัยในชีวิต	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม เข้าร่วมกิจกรรม	๑. บุคลากรมีความปลอดภัยในการขับขี่รถจักรยานยนต์และรถยนต์ ๒. มีวินัยในการขับขี่	-
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร โรงพยาบาลแม่จริม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม เข้าร่วมกิจกรรม	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติตนในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวมีจริยธรรมการมีวินัยป้องกันมิให้กระทำความผิดและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโปร่งใสในการทำงาน	๑๖,๒๐๐	ชมรมธนาคารความดี		↔		
	๒.๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติตนในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวมีจริยธรรมการมีวินัยป้องกันมิให้กระทำความผิด	-	ชมรมธนาคารความดี		↔		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ อบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้าน ทฤษฎีศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สุจริต จิตพอเพียง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีความ รู้ความเข้าใจและ ประพฤติตนในการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนโปร่งใสใน การทำงาน	-	ชมรมธนาครความดี		↔		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcbf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๙๐.....คน	๙๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	๔.....แห่ง๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	๔.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	อยู่ในระหว่างดำเนินการ
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	๔.....แห่ง๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการธนาคารความดี โรงพยาบาลแม่จริม

สอดคล้องตามมิติคุณธรรม ได้แก่

- (๑) หลักธรรมทางศาสนา
- (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ
- (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. โรงพยาบาลแม่จริมได้ดำเนินกิจกรรม MJR HOSP Fit & Firm โดยมีบุคลากรให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมย์เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร ในวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. กิจกรรมร่วมใจ ๕ ส. เพื่อโรงพยาบาลสะอาด เจ้าหน้าที่มีหัวใจจิตอาสา เป็นประจำทุกเดือน
๔. กิจกรรมปลูกพืชผักสวนครัวและพืชสมุนไพร ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ในวันที่ ๑๕- ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นมา
๕. กิจกรรมรณรงค์สวมหมวกนิรภัยและคาดเข็มขัดนิรภัย เพื่อความปลอดภัยในชีวิต เริ่มกิจกรรมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นมา

กิจกรรมดังกล่าวข้างต้นสามารถติดตามได้ทาง

Facebook ของหน่วยงานชื่อ Maecharim Hospital <https://www.facebook.com/profile.php?id=๖๑๕๕๒๙๓๑๒๗๒๒๒๗>

และทางเพจของหน่วยงานชื่อ โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน <https://www.facebook.com/profile.php?id=๖๑๕๕๒๖๕๔๘๖๔๒๐๑>

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่

- (๑) พอเพียง
- (๒) วินัย
- (๓) สุจริต
- (๔) จิตอาสา
- (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑.อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

๒.อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข

ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การอบรมทั้งสองโครงการจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่เป็นอย่างดี

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

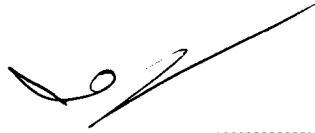
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ



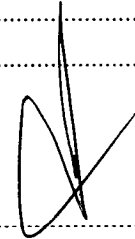
ผู้รายงาน

(.....นายวัชร สุวัชร.....)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายเทพาวุธ ใจจะดี)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่จริม ตำบลหนองแดง อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ๐ ๕๔๗๖ ๙๐๓๖

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๕๘๔

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ที่ต้องแสดงถึงเจตนาหรือค่านิยมว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้อง กับแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัตินโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลแม่จริม ในนามชมรมธรรมาคารความดีขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗) และขออนุมัตินำรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลและติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวัชร สุขรักษ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลแม่จริม

ทราบ / อนุมัติ

(นายเทพวรวิทย์ ใจจะติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลแม่จริม
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่จริม

วัน/เดือน/ปี : ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลแม่จริม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลแม่จริม
๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลแม่จริม
๓. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

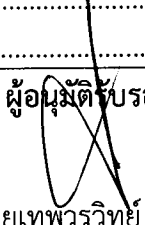
Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

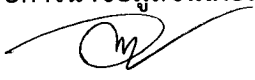
รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นายวิรัช สุกรีฑ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง


(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม
วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(นางวราภรณ์ พรหมเกษ)
เจ้าพนักงานพัสดุ
วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗