



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ธนาคารความดี.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่จริม.....
สถานที่ตั้ง.....๒๑๘ หมู่ ๔ ตำบลหนองแดง อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวราภรณ์ พรหมเกษ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานพัสดุ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลแม่จริม.....โทรศัพท์.....๐๕๕ - ๗๖๙๐๓๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....maecharim_hospital@hotmail.com.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการธนาคารความดี โรงพยาบาลแม่จริม	๙๗ คน	๙๗ คน	๙๗ คน
๒. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและ วินัยแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม	๙๗ คน	๙๗ คน	๙๗ คน
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

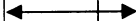
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

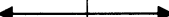
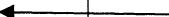
กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๖,๒๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ โครงการชมรมธนาคารความดี โรงพยาบาลแม่จริม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม	๑. บุคลากรเป็นผู้ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ๒. องค์กรและ สังคมมีแบบอย่าง ของบุคคลที่ดีใน การประพฤติ ปฏิบัติตน	-	ชมรมธนาคารความดี				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรม MJR HOSP Fit & Firm	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรรู้แพ้ รู้ชนะ รู้ อภัย มีความรัก สามัคคี	-	ชมรมธนาคารความดี				
	๑.๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมประกาศ เจตนารมย์เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของ การปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่ เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	-	ชมรมธนาคารความดี				
	๑.๑.๓ กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมร่วมใจ ๕ ส. เพื่อโรงพยาบาลสะอาด เจ้าหน้าที่มีหัวใจ จิตอาสา	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม เข้าร่วม กิจกรรม	๑. โรงพยาบาล และห้องทำงาน ของบุคลากรมี ความสะอาด เป็น ระเบียบเรียบร้อย ๒. บุคลากรมีจิต สาธารณะมองเห็น ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ ส่วนตน	-	ชมรมธนาคารความดี				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม</u> <u>ประสิทธิภาพ</u> <u>กระบวนการจัดการ</u> <u>เรียนรู้คุณธรรม</u> <u>จริยธรรมและ</u> <u>วัฒนธรรมในการ</u> <u>ดำรงชีวิตบนฐาน</u> <u>ชีวิตวิถีใหม่</u>	๒.๑ โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาด้านจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร โรงพยาบาลแม่จริม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม เข้าร่วม กิจกรรม	๑. บุคลากร มีความรู้ความ เข้าใจและ ประพฤติตนใน เรื่องเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตัวมี จริยธรรม การมี วินัยป้องกันมิให้ กระทำความผิด และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนโปร่งใสใน การทำงาน	๑๖,๒๐๐	ชมรมธนาคารความดี				
	๒.๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร มีความรู้ความ เข้าใจและ ประพฤติตนใน เรื่องเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตัวมี จริยธรรม การมี วินัยป้องกันมิให้ กระทำความผิด		ชมรมธนาคารความดี				
	๒.๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ อบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีความ รู้ความเข้าใจและ ประพฤติตนใน การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนโปร่งใสใน การทำงาน		ชมรมธนาคารความดี				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๙๔.....คน	๙๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริมมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตมากขึ้นและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
๓. สร้างเสริมแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธ

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางวราภรณ์ พรหมเกษา)

เจ้าพนักงานพัสดุ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการชมรมธนาคารความดี

วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)

นายแพทย์ชำนาญการปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จริม อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ๕๕๑๗๐

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑.๑/๔๒

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่จริม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

ตามที่นโยบายกระทรวงสาธารณสุขบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแม่จริม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในนามของชมรมธรรมาภิบาลความดี โรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเป็นองค์กรต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติของ โรงพยาบาลแม่จริม นั้น

ในการนี้ ชมรมธรรมาภิบาลความดีพิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งประกาศแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลแม่จริม ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป พร้อมทั้งให้นำแผนดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.maecharimhospital.org ของ โรงพยาบาลและติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางวรารักษ์ พรหมเกษ)

เจ้าพนักงานพัสดุ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการธรรมาภิบาลความดี

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลแม่จริม
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่จริม

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๓. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:
.....
.....

รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางวรารักษ์ พรหมเกษา)

เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายแพทย์พรวิทย์ ใจจะดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางวรารักษ์ พรหมเกษา)

เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗