



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลแม่จรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โรงพยาบาลแม่จรม จังหวัดน่าน

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่องแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเป็นแนวทางการขับเคลื่อนในด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ โดยมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแม่จริม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแม่จริมต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๔

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลแม่จริม บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลแม่จริม เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลแม่จริมเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการด้าน

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติ ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้กำหนด ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ในหน่วยงานให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลแม่จริมเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปูปลูกฝังวิธีคิด ปูปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปูปลูกฝังจิตสำนึก วิธีคิด ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริตยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	๑.ประชุมชี้แจง การเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้ โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อน ในการปรับฐานความคิดของ การเป็น “บุคคลสาธารณะ การเป็นข้าราชการที่ดี ครอง ตน ครองคน ครองงาน”	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการ ไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากร ในโรงพยาบาลแม่จริม - เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร เป็นบุคลากรที่ดี มีพฤติกรรม บริการที่พึงประสงค์ ครองตน ครองคน ครองงาน	บุคลากรของ โรงพยาบาล แม่จริม	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ ได้รับการเสริมสร้าง จิตสำนึกไม่ทนต่อ การทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	งานพัฒนา บุคลากร
๒. วางระบบรากฐาน การนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร โรงพยาบาลแม่จริม เกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการ ไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากร ในโรงพยาบาลแม่จริม	บุคลากรของ โรงพยาบาล แม่จริม	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่มี ความเข้าใจและ ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	๑๖,๒๐๐	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. การสร้างจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดี ให้บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต เน้นการสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการ มีส่วนร่วมของทุกภาค ส่วน	๑. การขับเคลื่อนกิจกรรม ชมรม“ธนาคารความดี” โรงพยาบาลแม่จริม	๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดีขององค์กร และสังคม	บุคลากรของ โรงพยาบาล แม่จริม	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม มีจิตสำนึกในการ เป็นพลเมืองที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	ชมรมธนาคาร ความดี
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๑. การบริหารงาน ที่โปร่งใสตามหลัก ธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	๑. จัดทำมาตรการ กลไกและ วางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานเปิดเผยการ ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผย ข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมา มี ความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ได้สะดวก	ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้	ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	- งาน ITA - คณะทำงาน บริหารจัดการ เว็บไซต์ โรงพยาบาล แม่จริม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. ประกาศเจตจำนงสุจริต ของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ป้องกัน การรับสินบน ป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหารและ บุคลากร โรงพยาบาลแม่จริม มีการประกาศ เจตนารมณ์ที่แสดง เจตจำนงสุจริต ของการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและ นโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานและ ผู้บริหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	- งาน ITA
๒. สนับสนุนแนวร่วม ปฏิบัติกับภาคเอกชน ในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดทำเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหายาและ เวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา และนำมา ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.ประกาศเจตนารมณ์ในการ ปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ ที่มีไช่ยา ตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือ คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และ บุคลากรใน โรงพยาบาลแม่จริม มีการประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	-กลุ่มงาน เภสัชกรรม และคุ้มครอง ผู้บริโภค

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓.สร้างเครือข่ายการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการส่งเสริม การขายยา และการใช้ยาอย่าง ไม่เหมาะสม และมีช่องทาง ร้องเรียนและแจ้งข้อมูล การกระทำผิดให้แก่หน่วยงาน ที่รับผิดชอบโดยตรง						
๓. มาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน	๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทาง การปฏิบัติงานอย่างเป็น รูปธรรมในการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ - มาตรการการใช้รถราชการ - มาตรการการเบิกค่าตอบแทน การปฏิบัติราชการฯ - มาตรการการจัดหาพัสดุ	เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กระบวนการ และพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน โรงพยาบาลแม่จริม ในการ ป้องกันการทุจริตให้เท่าทัน ต่อสถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำ คู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๗ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน โรงพยาบาล ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	- งาน ITA

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน(ต่อ)	๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินและการยืมพัสดุประเภทใช้สั้เปลี่ยนระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๗. จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กระบวนการ และพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ในโรงพยาบาลแม่จริม ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำ คู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๗ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน โรงพยาบาล ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ย. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	- งาน ITA
	๘.การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต ในการควบคุมและ ตรวจสอบภายในให้มี ประสิทธิภาพ ด้านกฎหมาย และกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ เพื่อนำมาปฏิบัติ ได้อย่างจริงจัง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	หัวหน้า หน่วยงานและ ผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วม อบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	- งาน ITA

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๙.กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในโรงพยาบาลแม่จริม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	- งาน ITA
๔.จัดทำมาตรการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ	๑.กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ ๒.กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ ๓.จัดทำรายงานเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ	เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วเด็ดขาด และเป็นธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท้าทันต่อการทุจริต และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก	บุคลากรในโรงพยาบาลแม่จริมและประชาชนทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามแนวทางที่กำหนดไว้	-ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	- งาน ITA

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕. การส่งเสริมคุณธรรม ของบุคลากรเพื่อการมี ส่วนร่วมในการสร้าง ความเข้มแข็งให้แก่ บวร	ร่วมใจทำความดีเพื่อ “บวร”	มุ่งเน้นการสร้างพลังเชิงบวก โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	บุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล แม่จริม
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
๑. การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปราบปราม การทุจริต	๑.สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรม ทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแส การกระทำผิดให้หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไลน์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการ ให้ข้อมูลการทุจริต ได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	- งาน ITA - คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล แม่จริม
	๒. กำกับติดตามการ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่ กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามการ ปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากร ในโรงพยาบาล แม่จริม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน โรงพยาบาล แม่จริมปฏิบัติงาน ตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล แม่จริม

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางวรารณ พรมเกษา)
เจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายวชิระ สุขรักษ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จริม อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ๕๕๑๗๐

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๑๑๘

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่จริม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่องแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนในด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแม่จริม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแม่จริมต่อไป นั้น

ในการนี้ ฝ่ายบริหารโรงพยาบาลแม่จริมพิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลแม่จริมทราบและถือปฏิบัติต่อไป พร้อมทั้งให้นำแผนดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.maecharimhospital.org ของ โรงพยาบาลและติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวชิระ สุรักษ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลแม่จริม
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่จริม

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลแม่จริม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:
.....
.....

รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายวชิระ สุขรักษ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางวราภรณ์ พรหมเกษ)

เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗