



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

☒

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ธนาคารความดี.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่จริม.....
สถานที่ตั้ง.....๒๑๘ หมู่ ๔ ตำบลหนองแดง อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวราภรณ์ พรหมเกษา.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานพัสดุ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลแม่จริม.....โทรศัพท์.....๐๕๕ - ๗๖๙๐๓๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....maecharim_hospital@hotmail.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๖,๒๐๐.-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ โครงการชมรมธนาคารความดี โรงพยาบาลแม่จริม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม	๑. บุคลากรเป็นผู้มี ความประพฤติดีมี คุณธรรม จริยธรรม ๒. องค์กรและสังคม มีแบบอย่างของ บุคคลที่ดีในการ ประพฤติปฏิบัติตน	-	ชมรมธนาคารความดี				
	๑.๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรม MJR HOSP Fit & Firm	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรรู้แพ้ รู้ชนะ รู้ชนะ รู้ อภัย มีความรัก สามัคคี	-	ชมรมธนาคารความดี				
	๑.๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และผู้บริหาร	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จริม เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	-	ชมรมธนาคารความดี				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๑.๓ กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมร่วมใจ ๕ ส. เพื่อโรงพยาบาลสะอาด เจ้าหน้าที่มีหัวใจจิตอาสา	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม เข้าร่วมกิจกรรม	๑. โรงพยาบาลและห้องทำงานของบุคลากรมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ๒. บุคลากรมีจิตสาธารณะมองเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	-	ชมรมธนาครความดี				
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม เข้าร่วมกิจกรรม	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติตนในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวมีจริยธรรมการมีวินัยป้องกันมิให้กระทำความผิดและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโปร่งใสในการทำงาน	๑๖,๒๐๐	ชมรมธนาครความดี				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จรม เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ และประพฤติตนในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวมีจริยธรรม การมีวินัยป้องกันมิให้กระทำความผิด	-	ชมรมธนาคารความดี		↔		
	๒.๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล แม่จรม เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติตนในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโปร่งใสในการทำงาน	-	ชมรมธนาคารความดี		↔		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๙๔.....คน	๙๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	๔.....แห่ง๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการธนาคารความดี โรงพยาบาลแม่จริม

สอดคล้องตามมิติคุณธรรม ได้แก่

- (๑) หลักธรรมทางศาสนา
- (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ
- (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. โรงพยาบาลแม่จริมได้ดำเนินกิจกรรม MJR HOSP Fit & Firm โดยมีบุคลากรให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี

๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและ

ผู้บริหาร ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. กิจกรรมร่วมใจ ๕ ส. เพื่อโรงพยาบาลสะอาด เจ้าหน้าที่มีหัวใจจิตอาสา เป็นประจำ

กิจกรรมดังกล่าวข้างต้นสามารถติดตามได้ทาง

Facebook ของหน่วยงานชื่อ Maecharim Hospital <https://www.facebook.com/profile.php?id=๖๑๕๕๒๙๓๑๒๗๒๒๒๗>

ทางเพจของหน่วยงานชื่อ โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน <https://www.facebook.com/profile.php?id=๖๑๕๕๒๖๕๔๘๖๔๒๐๑>

ทางเว็บไซต์หน่วยงาน <https://www.maecharimhospital.org/>

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่

(๑) พอเพียง

(๒) วินัย

(๓) สุจริต

(๔) จิตอาสา

(๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑.อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การอบรมทั้งสองโครงการจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่เป็นอย่างดี

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

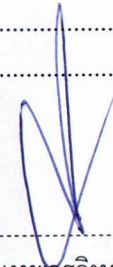
(นางวรารณ พรหมเกษ)

เจ้าพนักงานพัสดุ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการชมรมธนาครความดี

วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นายเทพพรวิทย์ ใจจะดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่อจิม

วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่จริม ตำบลหนองแดง อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ๐ ๕๕๗๖ ๙๐๓๖
ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑๑.๒/๖๕๓ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแม่จริม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ที่
ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและ
เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลแม่จริม ในนามชมรมธรรมาคารความดีขอรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘) และขออนุมัตินำรายงานดังกล่าว
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลและติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวราภรณ์ พรหมเกษา)

เจ้าพนักงานพัสดุ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการชมรมธรรมาคารความดี

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลแม่จริม

ทราบ /อนุมัติ

(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลแม่จริม
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่จริม

วัน/เดือน/ปี : ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลแม่จริม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลแม่จริม
๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลแม่จริม
๓. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางวรารณ์ พรมเกษ)

เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



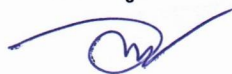
(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางวรารณ์ พรมเกษ)

เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘