



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ส่วนที่ ๑: ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม: ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่จริม..... หน่วยงาน: โรงพยาบาลแม่จริม.....

ที่ตั้ง: ๒๑๘ ม.๔ ถนน-แม่จริม ต.หนองแดง อ.แม่จริม จ.น่าน ๕๕๑๗๐.....

ผู้ประสานงาน: นางสาวณิชนันท์ วันวงศ์..... ตำแหน่ง: นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: nichanan.wanwong๑๘@gmail.com..... LINE ID: mayme๑๘๑๘.....

ส่วนที่ ๒: ข้อมูลพื้นฐาน

| ลำดับ | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | จำนวนบุคลากร(คน) | จำนวนเครือข่าย/เป้าหมาย |
|-------|---|------------------|-------------------------|
| ๑ | โครงการขับเคลื่อนโรงพยาบาลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ๑๐๐ | ๑๐๐ |
| ๒ | โครงการอบรมความรู้บุคลากรทางด้านจริยธรรมการมีวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย | ๑๐๐ | ๑๐๐ |
| ๓ | กิจกรรมจิตอาสาในโรงเรียนและวัด | ๑๐๐ | ๕๐ |
| ๔ | กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม | ๑๐๐ | ๑๐๐ |
| ๕ | กิจกรรม บันเทิงใจความดี วิธีพอเพียง | ๑๐๐ | ๕๐ |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

| | | | | | | |
|-----|---|-----|---|----------|--------|----------------|
| ๓.๑ | จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | | | รวมจำนวน | ๕ | โครงการ ดังนี้ |
| | แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ | | | รวม | ๓ | โครงการ |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๑ | รวม | ๑ | โครงการ | | |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๒ | รวม | ๑ | โครงการ | | |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๓ | รวม | ๑ | โครงการ | | |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๔ | รวม | | โครงการ | | |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๕ | รวม | | โครงการ | | |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๖ | รวม | | โครงการ | | |
| | แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ | | | รวม | ๑ | โครงการ |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๑ | รวม | | โครงการ | | |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๒ | รวม | ๑ | โครงการ | | |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๓ | รวม | | โครงการ | | |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๔ | รวม | | โครงการ | | |
| | แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ | | | รวม | ๑ | โครงการ |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๑ | รวม | | โครงการ | | |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๒ | รวม | | โครงการ | | |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๓ | รวม | ๑ | โครงการ | | |
| | งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด | | | รวมจำนวน | ๑๙,๒๐๐ | บาท |

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) | (๒) | (๓) | (๔) | (๕) | (๖) | | | | |
|--|---|--|--|----------------------------|---------------------------------------|----------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | ไตร มาส ๑ | ไตร มาส ๒ | ไตร มาส ๓ | ไตร มาส ๔ |
| <p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑</p> <p>ประชาชน มี กิจกรรม การ ปฏิบัติตน ที่ สะท้อน การมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น</p> | <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร</p> <p>(๑) กิจกรรมจิตอาสาใน โรงเรียนและวัด</p> | <p>ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายที่มี ส่วนร่วมใน กิจกรรม</p> | <p>ผลการประเมิน สภาพแวดล้อมใน โรงเรียนและวัดมี ความสะอาด เป็น ระเบียบเรียบร้อย และปลอดภัยต่อ สุขอนามัยมากขึ้น กลุ่มเป้าหมายมีจิต สาธารณะ (Public Mind) รู้จักการ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม และมี ความรับผิดชอบต่อ สังคม</p> | <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> | <p>กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป</p> | <p>/</p> | <p>/</p> | <p>/</p> | <p>/</p> |

| (๑) | (๒) | (๓) | (๔) | (๕) | (๖) | | | | |
|---|--|--|--|----------|-----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไข ปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและ วิกฤติ โรคอุบัติใหม่ | | | | | | | | |
| เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถใน การส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้าง พื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมบันทึกความดี วิธี พอดเพียง | ร้อยละการเข้าร่วม ของครอบครัว บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมและส่ง สมุดบันทึกฯ จำนวน ๓๕ ครอบครัว คิดเป็น ร้อยละ ๓๒.๒๓ ของบุคลากร ทั้งหมด | สมุดบันทึกการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม: สมาชิก ในครอบครัวมี ระเบียบวินัยทาง การเงินมากขึ้น รู้จักวางแผนการใช้ จ่าย กิจกรรมการ บันทึกความดี ร่วมกันช่วยให้ สมาชิกในบ้าน มองเห็นข้อดีของ กันและกัน | ไม่มี | HRD | / | | | |

| (๑) | (๒) | (๓) | (๔) | (๕) | (๖) | | | | |
|-----------------------|---|--|---|----------|-----------------------|----------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | ไตร มาส ๑ | ไตร มาส ๒ | ไตร มาส ๓ | ไตร มาส ๔ |
| | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยก ย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมต้นแบบด้าน คุณธรรม | ร้อยละของ บุคลากรใน โรงพยาบาลแม่ จริมที่มีส่วนร่วมใน การเสนอชื่อหรือ โหวตเลือกบุคคล ต้นแบบ (สะท้อน ถึงการยอมรับในวง กว้าง) | จำนวนบุคลากร ต้นแบบเป็นแรง บันดาลใจให้เพื่อน ร่วมงานในการ ปฏิบัติตามค่านิยม องค์กรประชาชน สัมผัสได้ถึงความ ซื่อสัตย์และ จริยธรรมในการ บริการของ เจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ ภาพลักษณ์ของ โรงพยาบาลดีขึ้น | | HRD | | / | | |
| | ๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม | | | | | | | | |
| | ๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชน ให้มีระบบพี่เลี้ยง | | | | | | | | |

| (๑) | (๒) | (๓) | (๔) | (๕) | (๖) | | | | |
|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|-----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (SOcial Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุก ช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบท ทางสังคมไทย (การศึกษา และ พัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (SOcial Credit) ให้เป็นเครื่องมือ หรือ ระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของ บุคคล) | | | | | | | | |
| <u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น | ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้ หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม | | | | | | | | |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|--|---|---|----------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จาก การส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น | ๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน (๑) โครงการอบรมความรู้ บุคลากรทางด้านจริยธรรมกรณี วินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย | ร้อยละจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การอบรม ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจใน ระเบียบวินัย ข้าราชการ/ พนักงาน และ ตระหนักถึง ผลกระทบของการ กระทำผิดวินัยต่อ ตนเองและองค์กร การปฏิบัติตาม ระเบียบการแต่ง กายตามระเบียบ วัฒนธรรมการ ทำงานที่โปร่งใส มี การป้องกันการ กระทำที่สุ่มเสี่ยง ต่อการผิดวินัยหรือ การทุจริต | ๑๒,๐๐๐ | HRD | / | | / | |

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน ปี๒๕๖๘ | ผลการดำเนินงาน ปี๒๕๖๙ |
|---|-----------------------|-----------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | ๑๐๐ คน | ๑๐๐ คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด คุณธรรม ภายใต้อาณัติปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) | ๒ แห่ง | ๓ แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | ๒ แห่ง | ๓ แห่ง |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (SOcial Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม | ๑ ระบบ | ๑ ระบบ |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน คนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย | ๑๐๐ คน | ๑๐๐ คน |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยและข้อกำหนดเพิ่มขึ้น (Post-test score เฉลี่ย > ๘๐%) ส่งผลให้อัตราการกระทำผิดวินัยหรือการถูกร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ ลดลงอย่างเป็นรูปธรรม
๒. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในระดับครัวเรือนผ่านกิจกรรม "บันทึกความดี" ทำให้บุคลากรมีวินัยทางการเงิน ลดภาวะความเครียดจากหนี้สิน ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อ ความสุขในการทำงาน (Happy Workforce)
๓. การมี "บุคคลต้นแบบ" ช่วยสร้างแรงกระตุ้นให้เกิดการทำความดีในวงกว้าง เปลี่ยนจากการทำตามสั่งเป็นการทำด้วยจิตสำนึก
๔. การบริหารจัดการทรัพยากร: โครงการ "องค์กรคุณธรรม" และ "ลดพลังงาน" ประสบความสำเร็จในการ ลดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า) ได้ถึง ๑๗.๓๔% และลดการใช้ทรัพยากรที่ซ้ำซ้อนในสำนักงาน
๕. ระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายพัสดุมีความรัดกุมขึ้น ลดช่องว่างที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ผ่านแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts ที่ชัดเจน
๖. โรงพยาบาลแม่จริมยกระดับสู่การเป็น "องค์กรแห่งการเรียนรู้คุณธรรม" ที่มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และการถอดบทเรียน อย่างสม่ำเสมอ

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวณิชนันท์ วันวงศ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม
วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จริม อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ๐๕๔๗๖๙๐๓

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑.๑/๔๒

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่จริม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

ตามที่นโยบายกระทรวงสาธารณสุขสนับสนุนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแม่จริม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในนามของชมรมธรรมาภิบาลความดี โรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเป็นองค์กรต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติของ โรงพยาบาลแม่จริม นั้น

ในการนี้ ชมรมธรรมาภิบาลความดีพิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งประกาศแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลแม่จริม ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป พร้อมทั้งให้นำแผนดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.maecharimhospital.org ของ โรงพยาบาลและติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวณิชนันท์ วันวงศ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลแม่จริม

ทราบ/อนุมัติ

(นายเทพวรวิทย์ ใจจะติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลแม่จริม
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่จริม

วัน/เดือน/ปี : ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๓. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวณิชนันท์ วันวงศ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม
วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางวารารณ์ พรมเกษ)

เจ้าพนักงานพัสดุ
วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘