



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- [X] รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 [ ] รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑: ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม: ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่จริม ..... หน่วยงาน: โรงพยาบาลแม่จริม .....  
 ที่ตั้ง: ๒๑๘ ม.๔ ถนนแม่จริม ต.หนองแดง อ.แม่จริม จ.น่าน ๕๕๑๗๐ .....  
 ผู้ประสานงาน: นางสาวณิชนันท์ วันวงศ์ ..... ตำแหน่ง: นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ .....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: [nichanan.wanwong๑๘@gmail.com](mailto:nichanan.wanwong๑๘@gmail.com) ..... LINE ID: mayme๑๘๑๘ .....

ส่วนที่ ๒: ข้อมูลพื้นฐาน

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากร(คน)	จำนวนเครือข่าย/เป้าหมาย
๑	โครงการขับเคลื่อนโรงพยาบาลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๐๐	๑๐๐
๒	โครงการอบรมความรู้บุคลากรทางด้านจริยธรรมการมีวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๑๐๐	๑๐๐
๓	กิจกรรมจิตอาสาในโรงเรียนและวัด	๑๐๐	๕๐
๔	กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม	๑๐๐	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			รวมจำนวน	๔	โครงการ ดังนี้
	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ			รวม	๒	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม		โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม		โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม		โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม		โครงการ		
	แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ			รวม	๑	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม		โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม		โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม		โครงการ		
	แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ			รวม	๑	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม		โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม		โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑	โครงการ		
	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด			รวมจำนวน	๑๙,๒๐๐	บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑</p> <p>ประชาชน มี กิจกรรม การ ปฏิบัติตน ที่ สะท้อน การมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร</p> <p>(๑) กิจกรรมจิตอาสาใน โรงเรียนและวัด</p>	<p>ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายที่มี ส่วนร่วมใน กิจกรรม</p>	<p>ผลการประเมิน สภาพแวดล้อมใน โรงเรียนและวัดมี ความสะอาด เป็น ระเบียบเรียบร้อย และปลอดภัยต่อ สุขอนามัยมากขึ้น กลุ่มเป้าหมายมีจิต สาธารณะ (Public Mind) รู้จักการ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม และมี ความรับผิดชอบต่อ สังคม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไข ปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและ วิกฤติ โรคอุบัติใหม่								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีด	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี								
ความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมต้นแบบด้านคุณธรรม	ร้อยละของบุคลากรในโรงพยาบาลแม่จริมที่มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อหรือโหวตเลือกบุคคลต้นแบบ (สะท้อนถึงการยอมรับในวงกว้าง)	จำนวนบุคลากรต้นแบบเป็นแรงบันดาลใจให้เพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรประชาชนสัมผัสได้ถึงความซื่อสัตย์และจริยธรรมในการบริการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลดีขึ้น		HRD		/		

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชน ให้มีระบบที่เลี้ยง								

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>เป้าหมายที่ ๑</b></p> <p>เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกัน ทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบ การ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๑) โครงการขับเคลื่อน โรงพยาบาลองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการขับเคลื่อน โรงพยาบาลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>ผลการประเมิน ความพึงพอใจ บุคลากรมี พฤติกรรมบริการที่ เป็นเลิศ (Excellence Service Behavior) มีความ สุภาพ ยิ้มแย้ม และใส่ใจ ผู้รับบริการมากขึ้น ส่งผลให้ข้อ ร้องเรียนด้าน พฤติกรรมลดลง</p>	๖,๐๐๐	<p>กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป/HRD</p>		/		





แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จาก การส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน  (๑) โครงการอบรมความรู้ บุคลากรทางด้านจริยธรรมกรณี วินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ร้อยละจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การอบรม ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจใน ระเบียบวินัย ข้าราชการ/ พนักงาน และ ตระหนักถึง ผลกระทบของการ กระทำผิดวินัยต่อ ตนเองและองค์กร การปฏิบัติตาม ระเบียบการแต่ง กายตามระเบียบ วัฒนธรรมการ ทำงานที่โปร่งใส มี การป้องกันการ กระทำที่สุ่มเสี่ยง ต่อการผิดวินัยหรือ การทุจริต	๑๒,๐๐๐	HRD	/		/	

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน ปี๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด คุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒ แห่ง	๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง	๓ แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (SOcial Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน คนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน

## ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

### โครงการที่ ๑ โครงการขับเคลื่อนโรงพยาบาลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้อง :** แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

**สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป :** ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลแม่จริม แผนที่ ๖๖ ในเดือน มกราคม ๒๕๖๙ เพื่อจัดตั้งและพัฒนา "กลไกขับเคลื่อน" (คณะทำงาน/ชมรมจริยธรรม) ให้มีความเข้มแข็งในการวางระบบส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างเครือข่าย "บุคคลต้นแบบ" และ "กลุ่มแกนนำ" ในทุกกลุ่มงาน รวมถึงบุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service Behavior) มีความสุภาพ ยิ้มแย้ม และใส่ใจผู้รับบริการมากขึ้น ส่งผลให้ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมลดลง ให้เป็นพื้นที่ในการกระจายองค์ความรู้ด้านจริยธรรมให้กับองค์กรและชุมชนเพื่อพัฒนาระบบสนับสนุน เช่น ช่องทางการสื่อสาร การยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นต้น

### โครงการที่ ๒ โครงการอบรมความรู้บุคลากรทางด้านจริยธรรมการมีวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

**สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้อง :** แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป :** ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลแม่จริม แผนที่ ๖๖ ดำเนินการ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เดือนธันวาคม ๒๕๖๘ (ดำเนินการแล้ว) ครั้งที่ ๒ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๙ (ยังไม่ได้ดำเนินการ) เพื่อพัฒนาบุคลากรในโรงพยาบาลแม่จริม มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยข้าราชการ/พนักงาน และตระหนักถึงผลกระทบของการกระทำผิดวินัยต่อตนเองและองค์กร การปฏิบัติตามระเบียบการแต่งกายตามระเบียบ วัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส มีการป้องกันการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการผิดวินัยหรือการทุจริต โครงการนี้ช่วยให้โรงพยาบาลเปลี่ยนผ่านสู่การเป็น "องค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านคุณธรรม" บุคลากรไม่ได้เพียงแค่ "รู้กฎ" แต่มี "ระบบคิด" ที่ถูกต้อง ซึ่งส่งผลให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้มารับบริการอย่างยั่งยืน

### โครงการที่ ๓ กิจกรรมจิตอาสาในโรงเรียนและวัด

**สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้อง :** แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร

**สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป :** ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลแม่จริม แผนที่ ๖๖ ดำเนินการ ๔ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ (ดำเนินการแล้ว) ครั้งที่ ๒ เดือนมกราคม ๒๕๖๙ (ดำเนินการแล้ว) ครั้งที่ ๓ เดือนเมษายน ๒๕๖๙ (ยังไม่ได้ดำเนินการ) และครั้งที่ ๔ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ (ยังไม่ได้ดำเนินการ) กิจกรรมนี้เป็นการทำกิจกรรมร่วมกันโดยโรงพยาบาลแม่จริม วัดในพื้นที่ในอำเภอ โรงเรียนแม่จริมและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจัดกิจกรรมลงพื้นที่ทำความสะอาด (Big Cleaning), การปรับปรุงภูมิทัศน์, การให้ความรู้ด้านสุขศึกษาแก่เด็กนักเรียน และการตรวจสุขภาพเบื้องต้นให้แก่พระสงฆ์และประชาชนในละแวกวัด โดยบุคลากรจากทุกแผนกเข้าร่วมกิจกรรมแบบบูรณาการร่วมกับผู้นำชุมชน ครู และนักเรียน เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีนอกเหนือจากภารกิจในโรงพยาบาล ผลลัพธ์ในส่วนนี้เน้นที่การเปลี่ยนแปลงทางทัศนคติและภาพลักษณ์องค์กร การสร้างจิตสำนึกสาธารณะ บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจและเห็นคุณค่าของการเสียสละ เกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อโรงพยาบาลในฐานะ "ที่พึ่งของชุมชน" ไม่ใช่เพียงแค่สถานที่รักษาโรค แต่เป็นส่วนหนึ่งของสังคม

### โครงการที่ ๔ กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม

**สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้อง :** แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

**สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป :** ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลแม่จริม แผนที่ ๖๖ ดำเนินการในเดือนมกราคม ๒๕๖๙ (ดำเนินการแล้ว) เป็นการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรภายในโรงพยาบาลแม่จริม โดยมีการส่งรายชื่อ บุคลากรต้นแบบเพื่อรับรางวัลยกย่องและเป็นแรงบันดาลใจให้เพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรประชาชนสัมผัสได้ถึงความซื่อสัตย์และจริยธรรมในการบริการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลดีขึ้น

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

## ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินงานด้านจริยธรรม เป็นการดำเนินงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรทุกวิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินการเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ รวมถึงต้อง สร้างบุคคลให้เป็นแกนนำในการปฏิบัติ ที่ไม่ส่งผลกระทบกับการปฏิบัติงานโดยตรง แต่เป็นการเสริมพลังให้บุคคลรู้สึกว่ามีค่าและ เป็นส่วนสำคัญในการดำเนินกิจกรรมดี ดีเพื่อสังคม นำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีความสุข ยั่งยืน ต่อไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

( นางสาวนิชนันท์ วันวงศ์ )  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ



( นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี )  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จรม  
วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร  
หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่จรม.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

□ / รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. **ชื่อกิจกรรม :** กิจกรรม "Lean for Life" โรงพยาบาลแม่จรม
๒. **วัตถุประสงค์ของกิจกรรม :** เป็นการนำแนวคิด Lean มาปรับใช้เพื่อลดความสูญเปล่าและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตามหลักความพอเพียง (มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน) สามารถกำหนดให้แต่ละแผนกวิเคราะห์กระบวนการทำงานที่ซ้ำซ้อน (Waste) และปรับลดขั้นตอนเพื่อประหยัดเวลาและแรงงานบุคลากร ซึ่งเป็นการใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพที่สุด
๓. **ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ ของ เศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)**  
[✓] ด้านการมีเหตุผล (Rationality)
๔. **รายละเอียดกิจกรรม**
  - วิธีการดำเนินกิจกรรม : ให้แต่ละหน่วยงานสำรวจ ปัญหาในการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือแนวคิดในการลดระยะเวลาการให้บริการ แต่ผู้รับบริการยังคงได้ประสิทธิภาพการให้บริการที่ดีขึ้นกว่าเดิม (เช่น การรอคอย, การเคลื่อนย้ายที่ไม่จำเป็น, ขั้นตอนที่เกินความจำเป็น) การให้การสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมเล็กๆ จากพนักงานเพื่อแก้ปัญหาที่พบ และระยะเวลาให้บริการ (Lead Time) ลดลง และอัตราความผิดพลาดในกระบวนการสำคัญลดลงอย่างเห็นได้ชัด
  - ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลแม่จรม
  - ระยะเวลาดำเนินการ : พ.ย. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙
  - สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลแม่จรม
  - งบประมาณ : -

## ๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

### ๕.๑ ด้านประสิทธิภาพการบริการ

๕.๑.๑ ลดระยะเวลาการรอคอย ขั้นตอนการบริการในจุดที่มีความแออัด (เช่น ห้องบัตร หรือห้องยา) มีความรวดเร็วขึ้นอย่างน้อย ๑๕-๒๐%

๕.๑.๒ ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน สามารถตัดลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นหรือการเดินเอกสารที่ซับซ้อนออกไป ทำให้กระบวนการทำงานกระชับและคล่องตัวมากขึ้น

### ๕.๒ ด้านคุณภาพและความปลอดภัย

๕.๒.๑ ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานอุบัติการณ์ความเสี่ยงที่เกิดจากกระบวนการทำงาน (เช่น การจัดยาผิด หรือ การระบุตัวตนผิดพลาด) ลดน้อยลงเนื่องจากการจัดระบบงานที่ชัดเจน

๕.๒.๒ มาตรฐานการทำงานที่เป็นหนึ่งเดียว ทุกหน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ลดความสับสนในการประสานงานระหว่างแผนก

### ๕.๓ ด้านความคุ้มค่าและทรัพยากร

๕.๓.๑ ลดค่าใช้จ่ายจากการสูญเปล่า ประหยัดงบประมาณจากการลดการใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น (เช่น กระดาษ, วัสดุการแพทย์, หรือพลังงาน)

๕.๓.๒ การใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างเต็มศักยภาพ: เจ้าหน้าที่มีเวลาโฟกัสกับการดูแลผู้ป่วยมากขึ้น แทนที่จะเสียเวลาไปกับงานเอกสารหรืองานระบบที่ซ้ำซ้อน

### ๕.๔ ด้านขวัญและกำลังใจ

๕.๔.๑ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน: ลดความเหนื่อยล้าจากภาระงานที่ไม่จำเป็น และเกิดความภาคภูมิใจจากการได้มีส่วนร่วมในการพัฒนางาน

## ๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ: ประชาชนในพื้นที่อำเภอแม่จรมิได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว และมีคุณภาพมากขึ้น สะท้อนผ่านคะแนนประเมินความพึงพอใจที่สูงขึ้น

๒. หน่วยงานมีการปรับปรุงกระบวนการงาน อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ เรื่อง



รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

.....  
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรค

.....  
.....

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

.....  
.....

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

.....  
.....

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบข้อความให้ครบ

**การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)**  
**หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่จริม.....**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

- ✓ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

**๑. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด**

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ให้บริการประชาชน/ผู้รับบริการ ด้วยจิตบริการที่ดี และสร้างพฤติกรรมบริการให้ที่ดี	๑. ละเลยหรือเลือกปฏิบัติในการให้บริการ
๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	๒. รับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสินบน
๓. ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มความสามารถ รักในองค์กร	๓. สร้าง/ ส่งเสริมให้เกิดความขัดแย้งในองค์กร บั่นทอนกำลังใจในการปฏิบัติงาน

**๒. วิธีการดำเนินการ การวางแผน (Plan)**

- นำเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่จริมเพื่อกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์
- ศึกษากฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดข้อตกลงคุณธรรมการทดลองปฏิบัติ (Do)
- นำข้อตกลงคุณธรรมไปใช้จริงในการทำงานประจำวัน
- นำข้อมูลติดตามผลทุกเดือนในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่จริม เพื่อแลกเปลี่ยน ปัญหาและแนวทางแก้ไขการประเมินผลปรับปรุง (Check)
- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ประเมินผลเบื้องต้นว่าพฤติกรรมที่พึงประสงค์เริ่มเกิดขึ้นจริงหรือไม่ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ลดลงหรือไม่ พร้อมปรับปรุงทันทีหากพบข้อจำกัด
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ประเมินผลรวมทั้งปี วิเคราะห์ความต่อเนื่องและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงต่อการแก้ไขปัญหาขององค์กร พร้อมสรุปผลเพื่อยกระดับเป็น “ปฏิญญาคุณธรรม” ของหน่วยงานการปฏิบัติ (Act)
- ดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรมที่ผ่านการปรับปรุงแล้วอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๖ เดือน สรุปผลการดำเนินงานและประกาศเป็น “ปฏิญญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียม	๑. ไม่เลือกปฏิบัติหรือแสดงอคติ
๒. ทำงานด้วยความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา	๒. ไม่ละเลยหน้าที่หรือส่งงานล่าช้า
๓. ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า	๓. ไม่ใช้ทรัพยากรทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

หมายเหตุ : แนวทางการดำเนินการปฏิญญาคุณธรรมตามหลัก ปฏิญญา(Do & Don't)

วิธีการนำไปใช้ให้เกิดผล (กำลังดำเนินการ)

๑. จัดทำเป็นแผ่นพับ หรือ Infographic ติดไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์และในห้องพักเจ้าหน้าที่
๒. นำหัวข้อ Do's & Don'ts มาพูดคุยสั้นๆ ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนใจ
๔. คัดเลือก "บุคคลต้นแบบ" ที่ปฏิบัติตาม Do's ได้อย่างดีเยี่ยมเพื่อประกาศเกียรติคุณ
๕. ให้บุคลากรทำแบบประเมินตนเองตามตารางนี้เป็นระยะ เพื่อทบทวนพฤติกรรม

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ครอบครัวอบอุ่นสร้างสรรค์คุณธรรม”ในองค์กร  
หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่จริม.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

□ / รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม "บันทึกความดี...วิถีพอเพียง"

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม :

๑. เพื่อปลูกฝังวินัยทางการเงินและหลักความพอประมาณ: สนับสนุนให้บุคลากรและครอบครัวเรียนรู้การจัดทำบัญชีครัวเรือน เพื่อให้เห็นภาพรวมของรายรับ-รายจ่าย ส่งเสริมการออม และลดปัญหาหนี้สินสะสม ซึ่งเป็นภูมิคุ้มกันที่ดีในการใช้ชีวิต

๒. เพื่อส่งเสริมการทำความดีอย่างต่อเนื่อง กระตุ้นให้สมาชิกในครอบครัวฝึกสังเกตและบันทึกพฤติกรรมเชิงบวกของกันและกันในทุกๆ วัน ทำให้การทำความดีกลายเป็นวิถีปฏิบัติปกติ ไม่ใช่เพียงการทำตามกระแสหรือชั่วครั้งชั่วคราว

๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีและบรรยากาศที่อบอุ่นภายในครอบครัวของบุคลากรเพื่อปลูกฝังคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ให้ส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่นเพื่อให้ครอบครัวเป็นแรงสนับสนุนสำคัญในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและโปร่งใส

๓. หลักการคุณธรรม ๕ ประการ

[√] (วินัย/สุจริต)

๔. รายละเอียดกิจกรรม/วิธีดำเนินงาน

- วิธีการดำเนินกิจกรรม : กิจกรรม "บันทึกความดี...วิถีพอเพียง" (วินัย/สุจริต)

รายละเอียด: ให้แต่ละครอบครัวจัดทำบัญชีครัวเรือนแบบง่าย หรือสมุดบันทึกความดีของสมาชิกในบ้าน เพื่อแลกเปลี่ยนรางวัล "ครอบครัวคุณธรรมต้นแบบ" ในวันสำคัญของโรงพยาบาล

๕. ผลการประเมินกิจกรรม

๕.๑. เชิงปริมาณ

ร้อยละการเข้าร่วม: มีครอบครัวบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและส่งสมุดบันทึกฯ จำนวน ๓๕ ครอบครัว คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๓ ของบุคลากรทั้งหมด

การบรรลุเป้าหมาย: มีครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์การประเมินได้รับรางวัล "ครอบครัวคุณธรรมต้นแบบ" จำนวน ๓๕ ครอบครัว

การออมทรัพย์: จากข้อมูลบัญชีครัวเรือนเบื้องต้น พบว่าครอบครัวที่เข้าร่วมกิจกรรมมีสัดส่วนเงินออมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐-๑๕ ต่อเดือน

#### ๕.๒. เชิงคุณภาพ

การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม: สมาชิกในครอบครัวมีระเบียบวินัยทางการเงินมากขึ้น รู้จักวางแผนการใช้จ่ายและแยกแยะระหว่าง "ความต้องการ" กับ "ความจำเป็น" กิจกรรมการบันทึกความดีร่วมกันช่วยให้สมาชิกในบ้านมองเห็นข้อดีของกันและกัน ลดความขัดแย้ง และสร้างบรรยากาศเชิงบวกในบ้าน บุคลากรนำหลักการจากบัญชีครัวเรือนมาปรับใช้ในที่ทำงาน ทำให้มีความละเอียดรอบคอบในการเบิกจ่ายพัสดุและทรัพยากรของโรงพยาบาลมากขึ้น

- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลแม่จริม
- ระยะเวลาดำเนินการ : พ.ย. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙
- สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลแม่จริม
- งบประมาณ : -

#### ๖. ปัญหาและอุปสรรค

๑. ความสม่ำเสมอในการบันทึก: ในช่วงแรกสมาชิกกระตือรือร้นมาก แต่เมื่อผ่านไป ๒-๓ เดือนพบว่าความถี่ในการบันทึกลดลงเนื่องจากภาระงานที่รัดตัวของบุคลากรทางการแพทย์

๒. สมุดบันทึกแบบกระดาษอาจไม่สะดวกสำหรับคนรุ่นใหม่ หรือเสี่ยงต่อการสูญหาย/ชำรุด ทำให้ข้อมูลไม่ต่อเนื่อง



รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

.....  
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรค

.....  
.....

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

.....  
.....

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

.....  
.....

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบข้อความให้ครบ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่จริม ตำบลหนองแดง อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ๐๕๔๗๖ ๙๐๓๖  
ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๔๐๐..... วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม..โรงพยาบาลแม่จริม ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙).....  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ที่ต้องแสดงถึงเจตนาธรรมาธิปไตยหรือค่านิยมว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลแม่จริม ของชมรมจริยธรรม ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) และขออนุมัตินำรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลและติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวณิชานันท์ วันวงศ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลแม่จริม  
ทราบ/อนุมัติ

(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนวมินทร์

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลแม่จริม  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่จริม

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ: รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของโรงพยาบาลแม่จริม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของโรงพยาบาลแม่จริม
๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของโรงพยาบาลแม่จริม
๓. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ: .....

รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวณิชนันท์ วันวงศ์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม  
วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางวารารณ์ พรมเกษ)  
เจ้าพนักงานพัสดุ  
วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙