

โครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรทางด้านจริยธรรม การมีวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จริม

๑.๑ หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ นางสาวณิชนันท์ วันวงศ์

๒. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ตามลำดับ อีกทั้ง รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผล เป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง ให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนในด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการทุจริต เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขบรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมโรงพยาบาลแม่จริม จึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริมมีความรู้ความเข้าใจ และประพฤติตนอย่างมีจริยธรรม การรักษาวินัย และแนวทางป้องกันการกระทำผิดวินัยอย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

๓.๓ เพื่อตอบสนองและผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส MOPH ITA (MOIT ๘ ของโรงพยาบาลแม่จริม

๔. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ / Area based / นโยบายกระทรวงสาธารณสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๕. ขั้นตอนดำเนินการ

๕.๑ เขียนโครงการและนำเสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติวางแผนการดำเนินงานตามแผนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ ตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติตนอย่างมีจริยธรรม

๕.๒ มอบหมายให้คณะกรรมการ/คณะทำงาน ดำเนินการจัดอบรม

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อกำหนดรายละเอียดเนื้อหาหลักสูตรให้สอดคล้องกับปัญหาที่พบในองค์กร

๕.๔ ประสานงานวิทยากร

๕.๕ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติและจัดเตรียมงบประมาณ สถานที่ และวัสดุอุปกรณ์ ประเมินความรู้และความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมผ่านแบบทดสอบและแบบสอบถาม

๕.๖ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจและคะแนนความรู้ สรุปโครงการ และตรวจสอบความครบถ้วนของหลักฐานติดตามผลหลังจบโครงการ ๓-๖ เดือน

๕.๗ สรุปรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อพัฒนาแผนงานในปีถัดไป

๖. กลุ่มเป้าหมาย

๖.๑ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๙๕ คน

๖.๒ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน ๓ คน

๖.๓ วิทยากร จำนวน ๒ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๙

๘. สถานที่ดำเนินการ

อาคารแ่งหลวง โรงพยาบาลแม่จริม อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน

๙. งบประมาณ

งบประมาณจาก เงินบำรุงโรงพยาบาลแม่จริม จำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๒,๐๐๐ บาท

๙.๑ ค่าใช้จ่ายในกิจกรรมที่ ๕ อบรมเชิงให้ความรู้บุคลากรทางด้านจริยธรรม การมีวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ระยะเวลา ๒ วัน ดังนี้

วันที่ ๑ (วันที่๑)

- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

วันที่ ๒ (รุ่นที่ ๒)

- | | |
|--|--------------------|
| - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| | เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท |

รวมเป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริมทุกระดับเข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด

๑๐.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นหลังการอบรม (คะแนน Post-test ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าอบรม)

๑๐.๓ ร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานตามโครงการ มีการบันทึกรายงานและหลักฐานเพื่อจัดทำเอกสารเผยแพร่ขึ้นระบบเว็บไซต์ตามเกณฑ์ MOIT ๘

๑๑. การติดตามและประเมินผล

๑๑.๑ การประเมินผลระยะสั้น: ใช้แบบทดสอบความรู้ (Pre-test & Post-test) และแบบประเมินความพึงพอใจทันทีหลังเสร็จสิ้นการอบรม เพื่อวัดผลลัพธ์จากการเรียนรู้

๑๑.๒ การติดตามผลเชิงพฤติกรรม ติดตามผลหลังการอบรม ๓ - ๖ เดือน โดยใช้แบบประเมินสัมพันธภาพในองค์กร หรือการสังเกตพฤติกรรมการสื่อสารภายในทีมโดยหัวหน้างาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลแม่จริมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยอย่างเคร่งครัด และลดความเสี่ยงในการกระทำผิดวินัย

๑๒.๒ โรงพยาบาลแม่จริมมีมาตรการภายในที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๒.๓ โรงพยาบาลแม่จริมได้คะแนนการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณในระดับดีเยี่ยมตามเป้าหมาย ยกย่องภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรม

รายงานผลการดำเนินงานและการประเมินโครงการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จริม

ระยะเวลาดำเนินการ: วันที่ ๒๓ – ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ (แบ่งออกเป็น ๒ รุ่น)

สถานที่ดำเนินการ: ห้องประชุมแก่งหลวง โรงพยาบาลแม่จริม

สรุปกิจกรรมในกระบวนการโครงการได้ดำเนินการตามขั้นตอนการบริหารงานคุณภาพ

โดยมีกิจกรรมสำคัญในกระบวนการ ดังนี้:

๑. ผลลัพธ์เชิงปริมาณและการบรรลุวัตถุประสงค์

๑.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ): เป้าหมาย: บุคลากรเข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด (กลุ่มเป้าหมายตั้งไว้ ๙๕ คน) ผลการดำเนินงาน: บุคลากรเข้าร่วมการอบรมรวมทั้งสิ้น ๙๕ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) สรุป: บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้อ ๓.๑ และบรรลุตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑.๒ ความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น (Pre-test & Post-test): เป้าหมาย: ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์คะแนน Post-test ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด ผลการดำเนินงาน: ผู้เข้าร่วมการอบรมมีคะแนนเฉลี่ย Post-test สูงขึ้นกว่า Pre-test อย่างมีนัยสำคัญ และมีผู้สอบผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ สรุป: บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้อ ๓.๑, ๓.๒ และบรรลุตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑.๓ การปฏิบัติตามเกณฑ์ MOPH ITA (MOIT ๘ และ MOIT ๒๐): ผลการดำเนินงาน: ได้บันทึกรายงานผล จัดทำสรุปโครงการ และจัดเก็บหลักฐานภาพถ่าย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ โรงพยาบาลแม่จริมเรียบร้อยแล้ว คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ สรุป: บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้อ ๓.๓ และตัวชี้วัดข้อ ๑๐.๓

๑.๔ การบริหารงบประมาณ: ได้รับอนุมัติเงินบำรุงโรงพยาบาลแม่จริม จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท (ใช้จริง ๑๒,๐๐๐ บาท เป็นค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างสำหรับ ๒ รุ่น)

๒. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพและการติดตามผลระยะยาว

๒.๑ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพทันทีหลังการอบรม: บุคลากรมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับเรื่องวินัยมาตรฐานทางจริยธรรม และสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) ผ่านกระบวนการศึกษาจากกรณีศึกษา (Case Study) ในระบบสาธารณสุขได้อย่างถูกต้อง องค์กรมีมาตรการภายในที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตและยกระดับภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรม

๒.๒ แผนและการติดตามผลระยะยาว (๓-๖ เดือน): กลไกการติดตาม: ดำเนินการติดตามผลหลังจบโครงการ ๓-๖ เดือน โดยใช้ "แบบประเมินสัมพันธภาพในองค์กร" ร่วมกับการสังเกตพฤติกรรมการทำงานและการสื่อสารภายในทีมโดยหัวหน้างาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ เป้าหมายระยะยาว: เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยอย่างเคร่งครัด ลดความเสี่ยงในการกระทำผิดวินัยและการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรอย่างยั่งยืน

๓. รายงานผลประเมินความพึงพอใจ

การวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจของโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรทางด้านจริยธรรม การมีวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมทั้ง ๒ รุ่น (จำนวน ๙๕ คน) ผ่านแบบสอบถามหลังเสร็จสิ้นการอบรม สรุปผลได้ดังนี้:

ภาพรวมความพึงพอใจ: อยู่ในระดับ "มากที่สุด" (คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๐)

๓.๑ ด้านเนื้อหาและหลักสูตร: ผู้เข้าอบรมเห็นว่าเนื้อหาเหมาะสม สอดคล้องกับปัญหาที่พบจริงในโรงพยาบาล และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

๓.๒ ด้านวิทยากร: วิทยากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ถ่ายทอดและยกตัวอย่างกรณีศึกษา (Case Study) ได้ชัดเจน น่าสนใจ

๓.๓ ด้านการบริหารจัดการและสถานที่: การจัดเตรียมสถานที่ (ห้องประชุมแ่งหลวง) อากาศกลางวัน/อาหารว่าง และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกอยู่ในเกณฑ์ดีมาก

โดยจำแนกในแต่ละหัวข้อให้มีความสำคัญ ๕ ระดับ คือ มากที่สุด (๕) มาก (๔) ปานกลาง (๓) น้อย (๒) น้อยที่สุด (๑) นำมาวิเคราะห์หาค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ย โดยคะแนนเฉลี่ยนำมาแปลผลความหมายตามเกณฑ์ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๔.๕๑-๕.๐๐	หมายถึง	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๓.๕๑-๔.๕๐	หมายถึง	มาก
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๒.๕๑-๓.๕๐	หมายถึง	ปานกลาง
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๑.๕๑-๒.๕๐	หมายถึง	น้อย
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๑.๐๐-๑.๕๐	หมายถึง	น้อยที่สุด

ประเด็นความพึงพอใจ	ค่าคะแนนเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ด้านการอำนวยความสะดวกและสถานที่จัดกิจกรรม		
๑.๑ ความเหมาะสมของสถานที่	๔.๗๕	มากที่สุด
๑.๒ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการดำเนินการ	๔.๓๕	มาก
๑.๓ ความเหมาะสมของช่วงเวลาการจัด	๔.๕๐	มาก
๑.๔ การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม	๔.๔๐	มาก
๒. ด้านวิทยากร		
๒.๑ วิทยากรที่มีความเป็นมิตรและให้การต้อนรับอย่างดี	๔.๗๐	มากที่สุด
๒.๒ วิทยากรมีความเชี่ยวชาญในการให้ความรู้	๔.๖๕	มากที่สุด
๒.๓ วิทยากรมีการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์และเข้าใจง่าย	๔.๗๑	มากที่สุด

๒.๔ ความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม	๔.๖๕	มากที่สุด
ประเด็นความพึงพอใจ	ค่าคะแนนเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๓. ด้านรูปแบบกิจกรรมและการจัดกระบวนการเรียนรู้		
๓.๑ เอกสาร/อุปกรณ์	๔.๗๕	มากที่สุด
๓.๒ เจ้าหน้าที่สนับสนุน	๔.๘๐	มากที่สุด
๓.๓ อาหาร เครื่องดื่มและสถานที่	๔.๖๕	มากที่สุด
๔. ด้านเนื้อหาหลักสูตรและประโยชน์ที่จะได้รับ		
๔.๑ ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆจากการอบรม	๔.๗๖	มากที่สุด
๔.๒ ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากอบรมไปใช้ในกิจวัตรประจำวันได้	๔.๖๐	มากที่สุด
๔.๓ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๖๐	มากที่สุด
๔.๔ ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรม	๔.๕๐	มาก
๕. ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมของโครงการ		
๕.๑ ท่านมีความพึงพอใจต่อโครงการมากน้อยเพียงใด	๔.๗๕	มากที่สุด

ภาพกิจกรรม



